

2020 m. rugsėjo 29 d. VALSTYBĖS KONTROLĖS VEIKLOS SRIČIŲ, KURIOSE EGZISTUOJA DIDELĖ KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ, NUSTATYMO IR VERTINIMO ATASKAITOS Nr. Y2D-412

Pasiūlymų įgyvendinimo ataskaita

| | |
|---|--|
| <p>Personalo valdymas (2020.11.09 pranešė Korupcijos prevencijos komisija) Įvertinti valstybės lygio ekstremalios situacijos ir karantino dėl COVID -19 viruso plitimo prevencijos įtaką kvalifikacijos tobulinimo organizavimui ir vykdymui 2020 m., kad panaudoti šio įvertinimo rezultatus/ duomenis planuojant ir organizuojant ateinančių metų kvalifikacijos tobulinimo priemones institucijoje</p> | <p>Valstybės lygio ekstremalios situacijos ir karantino dėl COVID -19 viruso plitimo prevencijos įtaka kvalifikacijos tobulinimo organizavimui įvertinta ir pristatyta Kvalifikacijos kėlimo koordinavimo komitetui. Kvalifikacijos tobulinimo planas 2021 m. patvirtintas atsižvelgiant į Valstybės lygio ekstremalios situacijos ir karantino dėl COVID -19 viruso plitimo prevencijos įtaką kvalifikacijos tobulinimo organizavimui – mokymai perkelti į erdvę ir vykdomi išlaikant prioritetus nuotoliniu būdu.</p> |
| <p>Personalo valdymas (2020.11.09 pranešė Korupcijos prevencijos komisija) Peržiūrėti ugdymo subproceso procedūrą dėl kvalifikacijos tobulinimo ne pagal patvirtintą kvalifikacijos tobulinimo priemonių planą (atsiradus nenumatytam poreikiui), siekiant, kad galutinis sprendimas dėl neplaninės kvalifikacijos tobulinimo priemonės įsigijimo būtų pagrįstas objektyviais ir patikimais duomenimis bei informacija, o metinis planas atvaizduotų tikrą ir teisingą vaizdą</p> | <p>Nustatytas terminas: 2021.11.30 Kvalifikacijos tobulinimas ne pagal patvirtintą kvalifikacijos tobulinimo priemonių planą vykdomas pagal Kvalifikacijos tobulinimo tvarkos apraše numatytus neplaninių kvalifikacijos tobulinimo renginių vykdymo etapus, kurie apima daugiapakopį įvairių lygmenų derinimą ir įvairiapusį poreikio įvertinimą, kai poreikį įvertina darbuotojo vadovas, padalinio kuratorius ir Kvalifikacijos kėlimo koordinavimo komitetas. Pasikeitus teisiniam reguliavimui, planuojama peržiūrėti ir atnaujinti Kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašą, tuo pačiu peržiūrint ir Personalo valdymo proceso kvalifikacijos tobulinimo subprocesą.</p> |
| <p>Personalo valdymas (2020.11.09 pranešė Korupcijos prevencijos komisija) Įvertinti galimybę numatyti periodinį institucijos kvalifikacijos tobulinimo priemonių plano (į)vykdymo būklės pristatymą bendruomenei, panaudojant institucijos vidinės komunikacijos priemones, siekiant informuoti visus darbuotojų ugdymo proceso (plačiąja prasme) dalyvius apie proceso eigą ir rezultatus, aktualias tendencijas, prioritetines paskesnių laikotarpių ugdymo kryptis</p> | <p>Kvalifikacijos tobulinimo priemonių plano įvykdymo eiga fiksuojama prie kiekvieno darbuotojo asmeninio kvalifikacijos tobulinimo plano. Kiekvienas darbuotojas ir jo tiesioginis vadovas gali sekti ir stebėti plano įvykdymą. Prioritetines kvalifikacijos tobulinimo kryptis nustato Kvalifikacijos kėlimo koordinavimo komitetas, kryptys yra skelbiamos intraneto skyriuje „Mokomės ir tobulėjame“, atskiru laišku su jomis yra supažindinamas kiekvieno padalinio vadovas, kad planuodamas ir su darbuotojais aptardamas ir vertindamas kvalifikacijos tobulinimo kryptis, galėtų į jas atsižvelgti, aptarti su kiekvienu darbuotoju individualiai. Personalo skyriaus intraneto skiltyje paskelbtas 2021 m. Kvalifikacijos tobulinimo priemonių planas. Jo</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>įgyvendinimo eigą nuo šių metų nutarta fiksuoti veiklos planavimo ir stebėsenos sistemoje VIPŠIS. Taip pat skelbiamos informacinės žinutės intranete, kur darbuotojai kviečiami susipažinti su Kvalifikacijos tobulinimo priemonių planu, Prioritetinėmis kvalifikacijos tobulinimo kryptimis ir temomis, visa kvalifikacijos tobulino organizavimo eiga mūsų institucijoje, pateikiant nuorodas kur visa tai galima rasti ir į ką kreiptis kylant neaiškumams ar klausimams.</p> |
| <p>Personalo valdymas (2020.11.09 pranešė Korupcijos prevencijos komisija) Sukurti ir patvirtinti aiškią baigtinę Aukščiausiosios audito institucijos kompetencijų sistemą, apimančią ne tik bendrąsias, vadovų, bet ir dalykinės veiklos profesines kompetencijas, kurios leistų iš anksto prognozuoti ir padėtų identifikuoti kvalifikacijos kėlimo poreikius, prioritetus ir apimtis, taip pat padėtų efektyviau atrinkti reikiamos kompetencijos atitinkamų sričių darbuotojus.</p> | <p>Nustatytas terminas: 2021.12.31 Valstybės kontrolieriaus 2020 m. spalio 20 d. įsakymu Nr. VE-186 sudaryta darbo grupė Valstybės kontrolės kompetencijų sistemai sukurti bei kompetencijų aprašymams parengti. Kompetencijų sistemos sukūrimas yra ir viena iš Personalo valdymo proceso numatytų gerinimo priemonių. Planuojama iki 2021-07-01 nustatyti reikalavimus auditoriams; iki 2021-10-01 reikalavimus susieti su konkrečiomis pareigybėmis; iki 2021-12-31 parengti visą kompetencijos sistemos projektą.</p> |