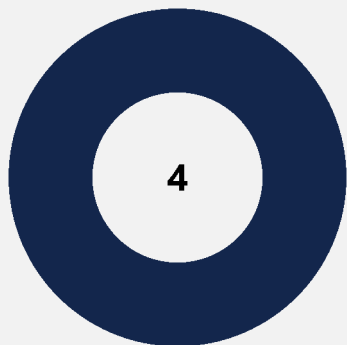
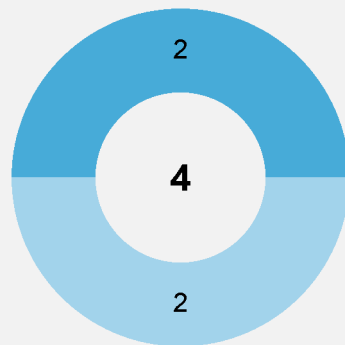


Teikta



Įgyvendinta



- Laiku
- Vėlavo

„ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ VALDYMAS VIEŠOJO ADMINISTRAVIMO INSTITUCIJOSE“

Valstybinio audito ataskaita: 2017-02-13 Nr. VA-P-10-1-1

Rekomendacijų stebėsenos ataskaita

2026-06-15 07:45

Rekomendacija / priemonė	Iki kada turi būti įgyvendinta	Būklė	Laiko būklė
1 rekomendacija: Suformuluoti ar tobulinti vertintos srities teisinį reguliavimą, kad jis būtų aiškus, nuoseklus, skaidrus, panaikintų galimybes skirtingai interpretuoti teisės aktų nuostatas, kurios suponuoja ataskaitoje nustatytus dalykus, ir leistų užtikrinti efektyvų lėšų naudojimą.	2018-03-31	Iš dalies įgyvendinta Stebėseną baigta	Vėlavo

Atsakingas subjektas:

Lietuvos Respublikos Vyriausybė

Pokytis:

2018-06-29 priimtas Valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymas Nr. XIII-1370 ir Viešojo administravimo įstatymo Nr. VIII-1234 11 straipsnio pakeitimo įstatymas Nr. XIII-1372, kurie įsigaliojo 2019-01-01. Šiais įstatymais išgryninta valstybės tarnybos sąvoka, numatyti viešojo administravimo subjekto struktūros pakeitimai, mažinant struktūrinių padalinių skaičių, atsisakyta departamento direktoriaus pavaduotojo ir skyriaus vedėjo pavaduotojo pareigybių (išskyrus savivaldybių viešojo administravimo įstaigas).

2020-05-28 priimtas Viešojo administravimo įstatymo Nr. VIII-1234 pakeitimo įstatymas Nr. XIII-2987 (įsigaliojimo data – 2020-11-01). Juo patikslinta viešojo administravimo apibrėžtis ir aprėptis (vidaus administravimas nebelaikomas viešojo administravimo sritimi), patobulinta viešojo administravimo įgaliojimų suteikimo tvarka bei įtvirtinti nepriekaištingos reputacijos ir kvalifikaciniai reikalavimai viešojo administravimo subjektų darbuotojams, kuriems yra pavesta atlikti viešojo administravimo funkcijas, ir asmenims, pretenduojantiems užimti tokias pareigas. 2020-09-30 Vyriausybės nutarimu Nr. 1064 pakeistas Pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašas. Pakeitimais įtvirtinta, kad nuo 2021-01-01 viešojo sektoriaus institucijų darbuotojai, kuriems pagal pareigybės aprašymą priskirtos viešojo administravimo funkcijos, į pareigas turi būti parenkami konkurso būdu.

Minėtais teisės aktų pakeitimais išspręstos dvi problemos: dėl valstybės tarnautojų, atliekančių ūkines ir (ar) technines funkcijas, statuso pakeitimo į darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartis, ir dėl vadovaujančiųjų darbuotojų skaičiaus mažinimo. Iš dalies išspręsta problema dėl nevienodų reikalavimų bei atsakomybės viešąjį administravimą atliekantiems darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, ir valstybės tarnautojams. Suvienodinti nepriekaištingos reputacijos, kvalifikaciniai ir priėmimo į pareigas viešo konkurso būdu reikalavimai, bet nenumatyta darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį, taikyti reikalavimus dėl pajamų ir turto deklaravimo, amžiaus ribojimo, taip pat išlieka nevienoda materialinė atsakomybė už žalą, padarytą atliekant viešojo administravimo veiklą. Vyriausybės kanceliarija 2020-07-31 raštu pateikė nuomonę, kad esamas teisinis reglamentavimas, nenumatantis visiškai vienodų reikalavimų bei atsakomybės viešąjį administravimą atliekantiems darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, ir valstybės tarnautojams, yra pagrįstas, nes pagal Konstitucinio Teismo doktriną tam tikrų asmenų kategorijų, esančių skirtingose padėtyse, atžvilgiu įstatymuose gali būti nustatytas nevienodas teisinis reguliavimas.

1 priemonė:

Atsižvelgiant į audito ataskaitoje pateiktas išvadas, parengti ir pateikti Vyriausybei Valstybės tarnybos įstatymo, Viešojo administravimo įstatymo (prireikus – ir kitų teisės aktų) pakeitimo projektus dėl viešojo administravimo aprėpties ir apibrėžimo, viešojo administravimo įgaliojimų suteikimo, vienodų reikalavimų ir atsakomybės, skaidrios darbo apmokėjimo tvarkos patvirtinimo visiems viešąjį administravimą vykdančioms darbuotojams.

2017-12-31

Iš dalies įgyvendinta
Stebėseną baigta

Vėlavo

Atsakingi subjektai:

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija; Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarija; Valstybės tarnybos departamentas

„ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ VALDYMAS VIEŠOJO ADMINISTRAVIMO INSTITUCIJOSE“

Valstybinio audito ataskaita: 2017-02-13 Nr. VA-P-10-1-1

Rekomendacijų stebėsenos ataskaita

2026-06-15 07:45

Rekomendacija / priemonė	Iki kada turi būti įgyvendinta	Būklė	Laiko būklė
<p>Rezultatas:</p> <p>Igyvendinus priemonę turėjo būti išspręstos trys problemos:</p> <ul style="list-style-type: none">dėl vadovujančiųjų darbuotojų skaičiaus mažinimo;dėl valstybės tarnautojų, atliekančių ūkines ir (ar) technines funkcijas, statuso pakeitimo į darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartis;dėl nevienodų reikalavimų bei atsakomybės viešąjį administravimą vykdančioms darbuotojams (valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį). <p>2018-06-29 priimtas Valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymas Nr. XIII-1370, kuris įsigaliojo 2019-01-01. Šiuo įstatymu pakeista valstybės tarnybos sąvoka, t. y. valstybės tarnautojais nelaikomi pareigas einantys asmenys, kurie atlieka ūkinio ir (ar) techninio pobūdžio funkcijas.</p> <p>2018-06-29 priimtas Viešojo administravimo įstatymo Nr. VIII-1234 11 straipsnio pakeitimo įstatymas Nr. XIII-1372, kuris įsigaliojo 2019-01-01. Pagal jį numatyti viešojo administravimo subjekto struktūros pakeitimai, atsisakant struktūros padalinių – poskyrių (išskyrus savivaldybių viešojo administravimo įstaigas). Sudarytos sąlygos mažinti vadovujančio personalo skaičių viešojo administravimo institucijose – atsisakyta departamento direktoriaus pavaduotojo pareigybės ir skyriaus vedėjo pavaduotojo pareigybės (išskyrus savivaldybių viešojo administravimo įstaigas).</p> <p>2020-05-28 priimtas Viešojo administravimo įstatymo Nr. VIII-1234 pakeitimo įstatymas Nr. XIII-2987 (įsigaliojimo data – 2020-11-01). Juo patikslinta viešojo administravimo apibrėžtis ir aprėptis (vidaus administravimas nebelaikomas viešuoju administravimu), patobulinta viešojo administravimo įgaliojimų suteikimo tvarka bei įtvirtinta nuostata, kad viešojo administravimo subjektų darbuotojams, kuriems yra pavesta atlikti funkcijas, tiesiogiai susijusias su šiais subjektams suteiktų viešojo administravimo įgaliojimų įgyvendinimu, arba asmenims, pretenduojantiems užimti tokias pareigas, turi būti taikomi Valstybės tarnybos įstatyme nustatyti nepriekaištingos reputacijos reikalavimai ir įstaigos vadovo nustatyti kvalifikaciniai reikalavimai, užtikrinantys tinkamą jiems pavestų funkcijų įgyvendinimą. 2020-09-30 Vyriausybės nutarimu Nr. 1064 pakeistas Pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašas. Pakeitimais įtvirtinta, kad nuo 2021-01-01 viešojo sektoriaus institucijų darbuotojai, kuriems pagal pareigybės aprašymą priskirtos viešojo administravimo funkcijos, į pareigas turi būti parenkami konkurso būdu.</p> <p>Minėtų teisės aktų pakeitimais išspręstos dvi problemos: dėl valstybės tarnautojų, atliekančių ūkines ir (ar) technines funkcijas, statuso pakeitimo į darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartis, ir dėl vadovujančiųjų darbuotojų skaičiaus mažinimo. Iš dalies išspręsta problema dėl nevienodų reikalavimų bei atsakomybės viešąjį administravimą atliekantiems darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, ir valstybės tarnautojams. Suvienodinti nepriekaištingos reputacijos, kvalifikaciniai ir priėmimo į pareigas viešo konkurso būdu reikalavimai, bet nenumatyta darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį, taikyti reikalavimus dėl pajamų ir turto deklaravimo, amžiaus ribojimo, taip pat išlieka nevienoda materialinė atsakomybė už žalą, padarytą atliekant viešojo administravimo veiklą.</p> <p>Vyriausybės kanceliarija 2020-07-31 raštu pateikė nuomonę, kad esamas teisinis reglamentavimas, nenumatantis visiškai vienodų reikalavimų bei atsakomybės viešąjį administravimą atliekantiems darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, ir valstybės tarnautojams, yra pagrįstas, nes pagal Konstitucinio Teismo doktriną (Konstitucinio Teismo 1996-01-24, 2000-05-08, 2004-12-13 nutarimai) tam tikrų asmenų kategorijų, esančių skirtingose padėtyse, atžvilgiu įstatymuose gali būti nustatytas nevienodas teisinis reguliavimas.</p>			
<p>2 rekomendacija:</p> <p>Peržiūrėti jau nustatytas priemones ir jų pažangą, teisės aktų projektus ir užtikrinti, kad būtų sprendžiamos ataskaitoje nustatytos problemos.</p>	2018-12-31	Įgyvendinta	Vėlavo

Atsakingas subjektas:

Lietuvos Respublikos Vyriausybė

„ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ VALDYMAS VIEŠOJO ADMINISTRAVIMO INSTITUCIJOSE“

Valstybinio audito ataskaita: 2017-02-13 Nr. VA-P-10-1-1

Rekomendacijų stebėsenos ataskaita

2026-06-15 07:45

Rekomendacija / priemonė	Iki kada turi būti įgyvendinta	Būklė	Laiko būklė
--------------------------	--------------------------------	-------	-------------

Pokytis:

Rekomendacijos įgyvendinimui buvo numatytos ir įgyvendintos dvi priemonės.

Įgyvendinant pirmąją priemonę „Parengti ir pateikti Vyriausybei pasiūlymus dėl Vyriausybei atskaitingų institucijų ir įstaigų bendrųjų funkcijų efektyvumo didinimo (dėl bendrųjų funkcijų centralizavimo paslaugų centruose ir kt.)“, buvo parengtas ir priimtas Vyriausybės 2018-02-07 nutarimas Nr. 125 „Dėl biudžetinės įstaigos Nacionalinio bendrųjų funkcijų centro įsteigimo ir jo nuostatų patvirtinimo“ ir 2018-02-07 nutarimas Nr. 126 „Dėl buhalterinės apskaitos ir personalo funkcijų atlikimo centralizuotai“. Pagal juos 2018-02-15 įsteigtas Nacionalinis bendrųjų funkcijų centras, kuriam pavesta centralizuotai atlikti viešojo sektoriaus įstaigų buhalterinės apskaitos ir personalo administravimo funkcijas. 2019-05-23 duomenimis, Vyriausybė, įvertinusi ministerijų pateiktus pasiūlymus, priėmė sprendimus pradėti centralizuoti kompiuterinių darbo vietų priežiūros funkcijas, tarnybinių administracinės paskirties lengvųjų automobilių valdymą ir viešųjų pirkimų vykdymo funkcijas.

Įgyvendinant antrąją priemonę, pagal kurią suplanuota sukurti ir patvirtinti pareigybių poreikio įvertinimo metodiką ir tobulinti darbo užmokesčio skaičiavimo metodiką: patvirtintas Valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių poreikio nustatymo kriterijų aprašas (2018-12-12 Vyriausybės nutarimas Nr. 1298) bei patvirtinta Lėšų darbo užmokesčiui poreikio naujoms pareigybėms biudžetinėse įstaigose apskaičiavimo metodika (2019-02-07 finansų ministro įsakymas Nr. 1K-41). Tokiu būdu sudarytos prielaidos valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose nustatyti objektyvų ir pagrįstą pareigybių poreikį bei apskaičiuoti ir suplanuoti pagrįstą lėšų poreikį naujai steigiamų pareigybių darbo užmokesčiui.

3 rekomendacija:

Priskirti instituciją, kuri būtų atsakinga už visų viešajame administravime dalyvaujančių subjektų metodinį vadovavimą, priežiūrą, duomenų kaupimą ir nustatyti šiuose teisiniuose santykiuose dalyvaujančių subjektų koordinacinius tarpinstitucinius ryšius.

2018-06-30

Įgyvendinta

Laiku

Atsakingas subjektas:

Lietuvos Respublikos Vyriausybė

Pokytis:

Vyriausybė 2018-07-04 nutarimu Nr. 655 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. kovo 14 d. nutarimo Nr. 291 „Dėl Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo“ Vidaus reikalų ministeriją paskyrė būti atsakinga už duomenų apie viešojo administravimo subjektus kaupimą ir analizę, taip pat už metodinės pagalbos viešojo administravimo klausimais teikimą viešojo administravimo subjektams.

4 rekomendacija:

Inicijuoti sistemines ir skatinti valstybės ir savivaldybių įstaigas atlikti tokias funkcijų peržiūras, kurių rezultatais remiantis būtų priimami sprendimai, užtikrinantys efektyvų ir mažiau kainuojantį viešąjį valdymą.

2019-12-31

Įgyvendinta

Laiku

Atsakingas subjektas:

Lietuvos Respublikos Vyriausybė

„ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ VALDYMAS VIEŠOJO ADMINISTRAVIMO INSTITUCIJOSE“

Valstybinio audito ataskaita: 2017-02-13 Nr. VA-P-10-1-1

Rekomendacijų stebėsenos ataskaita

2026-06-15 07:45

Rekomendacija / priemonė	Iki kada turi būti įgyvendinta	Būklė	Laiko būklė
--------------------------	--------------------------------	-------	-------------

Pokytis:

2018-05-16 Vyriausybė nutarimu Nr. 495 patvirtino Viešojo sektoriaus įstaigų sistemos tobulinimo gaires, kurios skirtos viešojo sektoriaus įstaigų sistemai, šių įstaigų valdymui tobulinti ir jų kompetencijai išgryninti. Pagal gairių įgyvendinimo veiksmų planą iki 2020 m. III ketv. turi būti atliktas valstybės ir savivaldybių viešojo sektoriaus įstaigų atitikties gairėms vertinimas, kurio metu turi būti sistemaiškai peržiūrėtos jų funkcijos. Tokiu būdu inicijuota valstybės ir savivaldybių įstaigų funkcijų peržiūra.

Daugiau informacijos apie šio ir kitų auditų metu teiktas rekomendacijas ir jų įgyvendinimą rasite čia [Atviri duomenys](#)