



VIEŠOJO ADMINISTRAVIMO INSTITUCIJŲ DARBUOTOJŲ IR DARBO UŽMOKESČIO POKYČIŲ APŽVALGA

2026 m. birželio 5 d.

Nr. APŽ-1

Pakartotinai naudoti šį dokumentą leidžiama pagal „Creative Commons Attribution 4.0 International“ (CC BY 4.0) licenciją: pakartotinis naudojimas leidžiamas, jei tinkamai nurodoma autorystė ir pakeitimai.

Atliko: Žemyna Pauliukaitė-Gečienė (grupės vadovė), Julija Olifson, Evelina Rimašė.

Pateikta: Lietuvos Respublikos Seimo Audito komitetui, Lietuvos Respublikos Prezidento kanceliarijai, Lietuvos Respublikos Vyriausybei, Lietuvos savivaldybių asociacijai.

TURINYS

ĮVADAS	5
APŽVALGOS METODIKA	7
PAGRINDINIAI APŽVALGOS REZULTATAI	9
1. PO SPARTESNIO AUGIMO PIRMAISIAIS PERTVARKOS METAIS, 2025 M. ATLYGIO AUGIMAS VIEŠOJO ADMINISTRAVIMO INSTITUCIJOSE SUSILYGINO SU BENDRU ŠALIES TEMPŲ	9
2. ASIGNAVIMŲ VALDYTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO FONDAS DIDĖJA, TAČIAU AUGIMAS SULĖTĖJO	11
3. 2025 M. SPARČIAU ATLYGINIMUS DIDINUSIŲ VALSTYBĖS LYGMENS INSTITUCIJŲ BUVO GEROKAI MAŽIAU NEI 2024 M.	13
4. SAVIVALDYBIŲ ADMINISTRACIJOSE DARBO UŽMOKESTIS AUGO BEVEIK VISUR, TAČIAU ATLYGIO SKIRTUMAI, NORS IR SUMAŽĖJĘ, TARP SAVIVALDYBIŲ IŠLIKO DIDELI	15
5. AUKŠTESNES PAREIGAS EINANČIŲ DARBUOTOJŲ ATLYGIO AUGIMO TEMPAS IR TOLIAU BUVO SPARČIAUSIAS, O SPECIALISTŲ IŠLIKO LĖČIAUSIAS	17
APIBENDRINIMAS	20

Sąvokos ir santrumpos:

Vidutinis darbo užmokestis (VDU) – tai darbuotojų atlyginimų vidurkis per tam tikrą laikotarpį (dažniausiai 3 mėn.), skaičiuojamas institucijos lygmeniu. Į VDU įtraukiamas pagrindinis darbo užmokestis, priedai, premijos ir kitos su darbo santykiais susijusios išmokos. Apžvalgoje pateikiami bruto (neatskaičius mokesčių) darbo užmokesčio duomenys.

Pareiginė alga – tai darbuotojui nustatyta mėnesinė alga, kuri priklauso nuo jo pareigybės lygio ir koeficiento. Apžvalgoje analizuojami vidutinės pareiginės algos (VPA) duomenys.

AM – Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija

EIM – Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija

EM – Lietuvos Respublikos energetikos ministerija

FM – Lietuvos Respublikos finansų ministerija

KAM – Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerija

KM – Lietuvos Respublikos kultūros ministerija

SAM – Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija

SADM – Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija

SM – Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija

ŠMSM – Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerija

TM – Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija

URM – Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministerija

VRM – Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija

ŽŪM – Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerija

ĮVADAS

2024 m. pradėtas viešojo valdymo reformos projektas „Valstybės tarnybos pertvarka¹“, kuriuo, be kitų tikslų, siekiama sukurti konkurencingesnę ir tolygesnę darbo užmokesčio sistemą, suteikti vadovams daugiau sprendimų laisvės, leidžiančios pačioms įstaigoms formuoti jų poreikius atitinkančią atlygio struktūrą, pritraukti reikalingos kompetencijos specialistų, išlaikyti esamus darbuotojus ir stiprinti jų motyvaciją siekti geresnių veiklos rezultatų.

2025 m. Valstybės kontrolės atlikta apžvalga atskleidė, kad vidutinis bruto darbo užmokestis viešojo administravimo institucijose padidėjo 10 proc., sumažėjo atlygio skirtumai tarp institucijų, o darbuotojų skaičius iš esmės nekito (augimas apie 1 proc.). Taip pat nustatyta, kad dalis įstaigų nesinaudojo galimybe lanksčiau valdyti joms skirtą darbo užmokesčio fondą².

Siekiant įvertinti, ar po pirmųjų pertvarkos įgyvendinimo metų stebėti darbo užmokesčio ir darbuotojų skaičiaus pokyčiai išlieka, kokia kryptimi jie kinta ir ką tai leidžia spręsti apie viešojo administravimo institucijų žmogiškųjų išteklių valdymą, apžvalga kartojama, papildant analizę dar vienerių metų duomenimis.

Apžvalgos tikslas – apžvelgti, kaip po 2024 m. pradėtos viešojo valdymo tobulinimo pertvarkos keičiasi viešojo administravimo institucijų žmogiškųjų išteklių valdymo praktika, ją vertinant darbo užmokesčio ir darbuotojų skaičiaus aspektais.

Apžvalga siekiama atsakyti į šiuos klausimus:

- 1) Kaip 2023–2025 m. keitėsi viešojo administravimo institucijų darbo užmokesčio augimo tempas, palyginti su bendromis šalies darbo užmokesčio pokyčių tendencijomis bei viešojo ir privataus sektorių darbo užmokesčio dinamika?
- 2) Kaip 2023–2025 m. keitėsi viešojo administravimo institucijų darbo užmokesčio fondas ir ką tai rodo apie institucijų naudojamąsi pertvarkos numatyta galimybe metų eigoje didinti darbo užmokesčiui skirtas lėšas?
- 3) Kaip 2023–2025 m. keitėsi vidutinis mėnesinis darbo užmokestis bei vidutinė mėnesinė pareigūnų alga ir ką šie pokyčiai rodo apie darbo užmokesčio tolygumą tarp institucijų, savivaldybių ir pareigybių grupių³?
- 4) Koks ryšys tarp darbo užmokesčio ir darbuotojų skaičiaus pokyčių?
- 5) Kokias prielaidas stebimi darbo užmokesčio fondo, darbuotojų skaičiaus ir pareigūnų algų pokyčiai leidžia daryti apie pertvarką siektą žmogiškųjų išteklių valdymą?

¹ Viešojo valdymo reformos projektas „Valstybės tarnybos pertvarka“.

² 2024 m. pradėtos viešojo valdymo tobulinimo pertvarkos rezultatas – augantis viešojo sektoriaus darbo užmokestis | Lietuvos Respublikos valstybės kontrolė.

³ Pareigybių grupės: 1) valstybės politikai ir valstybės pareigūnai; 2) teisėjai; 3) valstybės tarnautojai, einantys vadovaujamas pareigas; 4) valstybės tarnautojai – patarėjai; 5) valstybės tarnautojai – specialistai; 6) darbuotojai, einantys vadovaujamas pareigas; 7) kiti darbuotojai.

Tikimasi, kad apžvalgoje pateikta informacija prisidės prie duomenimis grįsto viešojo sektoriaus valdymo, sudarys pagrindą tolesnei darbo užmokesčio politikos stebėsenai ir analizei viešojo valdymo pertvarkos kontekste.

Rezultatų naudojimui sukurtas interaktyvus įrankis, leidžiantis analizuoti surinktą informaciją pageidaujamais pjūviais ir įvertinti darbo užmokesčio bei darbuotojų skaičiaus kaitos tendencijas. Pasinaudoti sukurtu įrankiu ir jame surinkta informacija galite paspaudę šią nuorodą: **„Microsoft Power BI“**.

APŽVALGOS METODIKA

Duomenų šaltiniai:

Apžvalga grįsta administracinių duomenų analize. Toliau nurodyti apžvalgoje naudotų duomenų šaltiniai:

- ✓ Valdžios efektyvumo indeksas: Pasaulio bankas;
- ✓ Viešojo administravimo sektoriaus valandinės darbo užmokesčio sąnaudos eurais: EUROSTAT;
- ✓ Darbo užmokesčio fondo duomenys: Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto išlaidų plano vykdymo ataskaitos, Finansų ministerijos ir institucijų pateiktos 2023 m. 2024 m. ir 2025 m.;
- ✓ Darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis instituciniu lygmeniu 2023 m., 2024 m. ir 2025 m. – SODRA: atviri įmonių duomenys;
- ✓ Vidutinė pareiginė alga instituciniu ir pareigybių lygiu 2023 m., 2024 m. ir 2025 m.: Viešojo sektoriaus apskaitos ir ataskaitų konsolidavimo informacinė sistema (VSAKIS).

Apžvalgos imtis

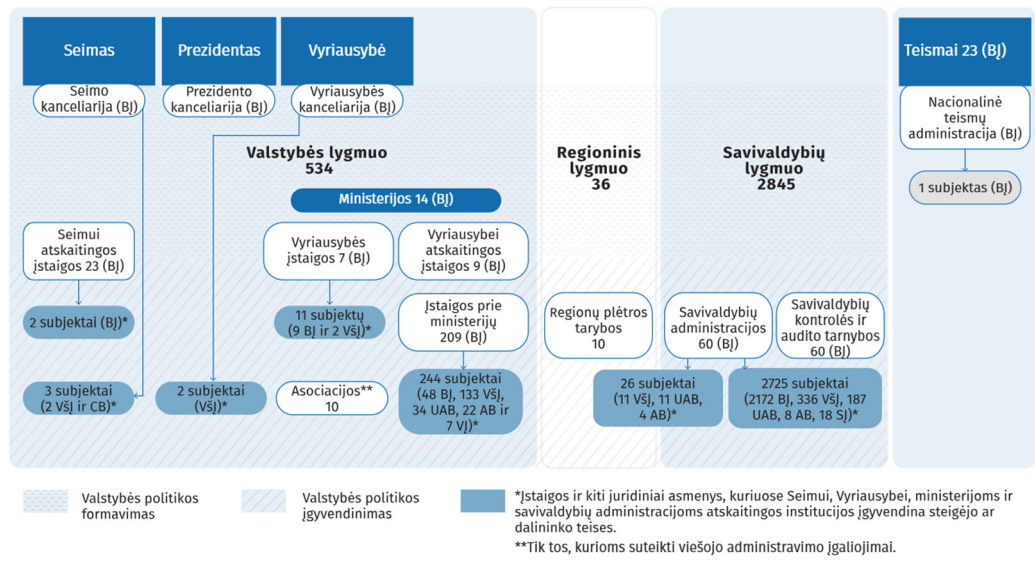
Apžvalgos imtis suformuota remiantis viešojo sektoriaus subjektų schema (1 pav.). Į tyrimą įtraukti valstybės ir savivaldybių lygmens subjektai ir teismai. Valstybės lygmeniu analizuojamos Prezidento, Seimo, Vyriausybės kanceliarijos, ministerijos, Vyriausybės įstaigos, Vyriausybei atskaitingos įstaigos, įstaigos prie ministerijų, įstaigos, kuriose Seimui, Vyriausybei, ministerijoms atskaitingos institucijos įgyvendina steigėjo ar dalininko teises. Savivaldybių lygmeniu apimamos savivaldybių administracijos, savivaldybių kontrolės ir audito tarnybos. Darbo užmokesčio fondo analizė atliekama instituciniu lygiu, vertinant duomenis pagal asignavimų valdytojus.

Analizuojamas laikotarpis: 2023–2025 metai.

Apžvalgos imties apribojimai: institucijų, kuriose dirba mažiau nei 4 apdraustieji, VDU duomenys nėra skelbiami. Pareigybių, kuriose einančiųjų pareigas skaičius mažesnis nei 2, vidutinė pareiginė alga neskelbiama (reikšmė grafike lygi 0). Krašto apsaugos ministerijai atskaitingų institucijų pareigybių duomenys neskelbiami. Į tyrimą neįtrauktos institucijos, nurodytos kriminalinės žvalgybos subjektų sąrašė⁴.

⁴ Nutarimas dėl kriminalinės žvalgybos subjektų sąrašo patvirtinimo ir jų kriminalinės žvalgybos masto nustatymo.

1 pav. Lietuvos viešojo sektoriaus subjektų sistema



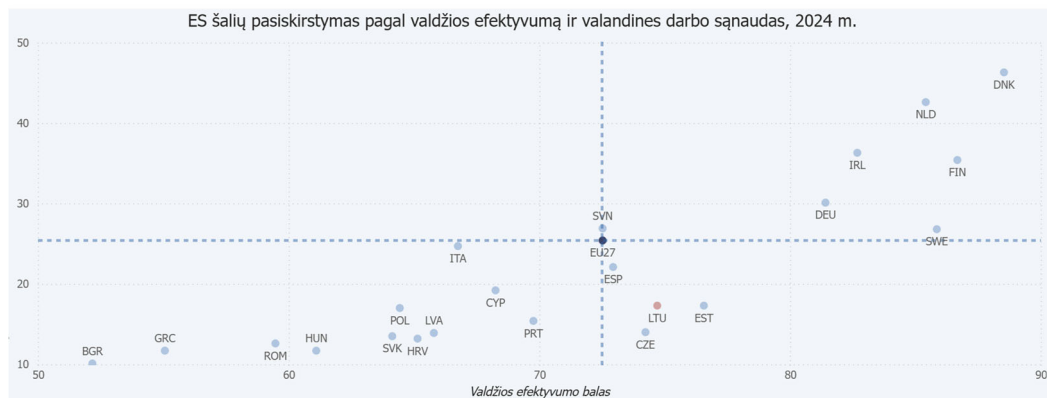
Šaltinis – Vidaus reikalų ministerija (atnaujinimo data: 2025-03-04)

PAGRINDINIAI APŽVALGOS REZULTATAI

1. PO SPARTESNIO AUGIMO PIRMAISIAIS PERTVARKOS METAIS, 2025 M. ATLYGIO AUGIMAS VIEŠOJO ADMINISTRAVIMO INSTITUCIJOSE SUSILYGINO SU BENDRU ŠALIES TEMPU

- ✓ **2024 m. Lietuvoje valdžios efektyvumas buvo vertinamas geriau nei vidutiniškai ES, nors viešojo administravimo darbo užmokesčio sąnaudos buvo mažesnės už ES vidurkį.** Lietuvos valdžios efektyvumo vertinimas 2024 m. siekė 77,9 balo ir buvo aukštesnis nei daugelyje ES valstybių (ES vidurkis – 72,5). Tačiau pagal viešojo administravimo sektoriaus valandinio darbo užmokesčio sąnaudų lygį Lietuva išliko santykinai mažesnio atlygio valstybių grupėje – panašiam lygyje kaip Lenkija, Estija, Kipras ir Portugalija. 2024 m. Lietuvoje viešojo administravimo srityje valandinės darbo sąnaudos siekė 17,3 Eur, kai vidutiniškai ES – 25,4 Eur (2 pav.). Palyginti su 2023 m., Lietuvos padėtis iš esmės nepasikeitė.

2 pav. Valdžios efektyvumas ir viešojo administravimo atlygio lygis ES valstybėse, 2024 m.

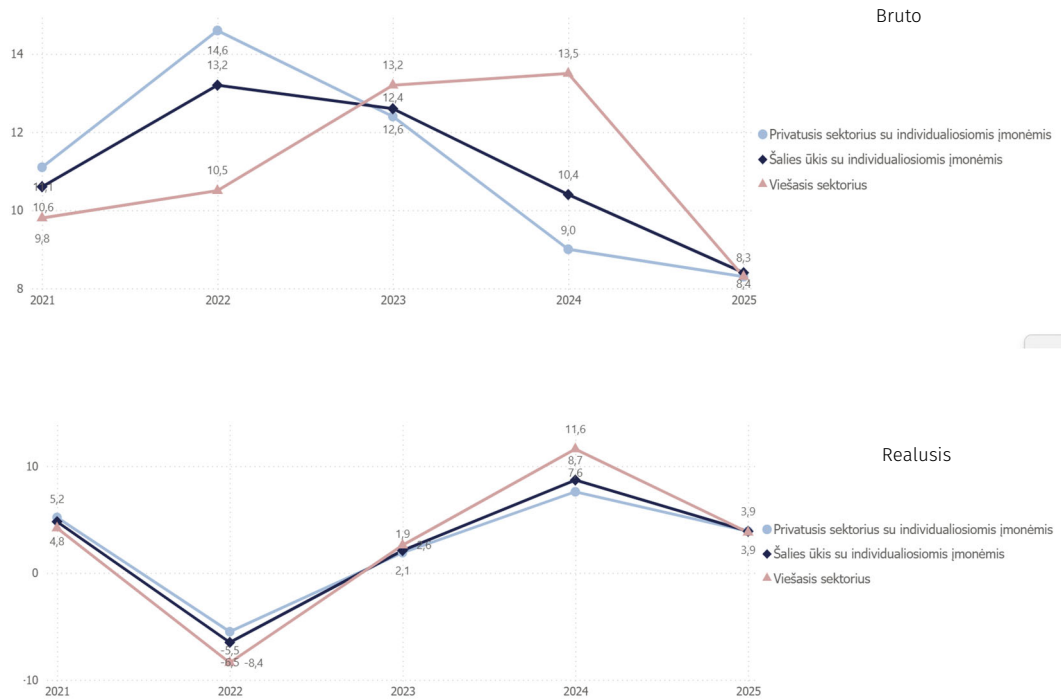


Viešojo administravimo sektoriaus valandinės darbo užmokesčio sąnaudos rodo, kiek vidutiniškai kainuoja viena darbo užmokesčio valanda viešojo administravimo, gynybos ir privalomojo socialinio draudimo sektoriuje (NACE O rodiklis).

Šaltinis – EUROSTAT, Pasaulio bankas. Skaičiavimai – Valstybės kontrolė

- ✓ **2025 m. darbo užmokestis viešajame ir privačiame sektoriuose augo vienodu tempu: neatskaičius mokesčių, abiejuose sektoriuose jis padidėjo po 8 proc., o įvertinus infliaciją – po 4 proc.** Ankstesniais metais augimas skyrėsi: privačiame sektoriuje didžiausias augimas buvo 2022 m. – 15 proc., o viešajame sektoriuje – 14 proc. (2024 m.). Tai rodo, kad viešojo sektoriaus atlyginimų augimas paspartėjo vėliau, tačiau 2025 m. nebeišsiskyrė iš bendro šalies darbo užmokesčio augimo (3 pav.).

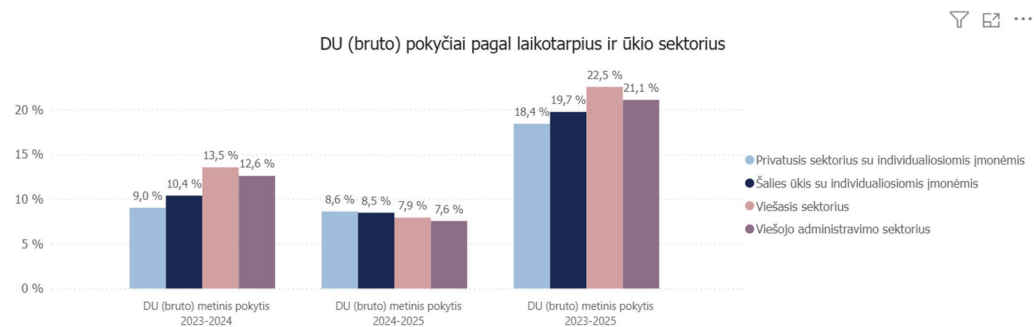
3 pav. Darbo užmokesčio indekso (bruto ir realiojo) pokyčiai pagal ekonomikos sektorius, 2021–2025 m.



Šaltinis – OSP. Skaičiavimai – Valstybės kontrolė

✓ **Viešojo administravimo institucijose vidutinis darbo užmokestis augo panašiu tempu kaip ir visame viešajame sektoriuje.** 2023–2024 m. viešojo administravimo institucijose bruto darbo užmokestis augo apie 13 proc. – sparčiau nei privačiame sektoriuje (9 proc.) ir visame šalies ūkyje (10 proc.), tačiau šiek tiek lėčiau nei visame viešajame sektoriuje (14 proc.). 2024–2025 m. augimo tempai visuose sektoriuose sumažėjo ir beveik susilygino: viešojo administravimo institucijose, visame viešajame sektoriuje ir šalies ūkyje siekė po 8 proc., o privačiame sektoriuje – 9 proc. Per visą 2023–2025 m. laikotarpį viešojo administravimo institucijų darbo užmokestis padidėjo 21 proc. – daugiau nei privačiame sektoriuje (18 proc.) ir visame šalies ūkyje (20 proc.), bet mažiau nei visame viešajame sektoriuje (23 proc.) (4 pav.). Savivaldybių lygmens viešojo administravimo institucijose per visą laikotarpį darbo užmokestis augo daugiau (23 proc.) nei valstybės lygmens institucijose (21 proc.) (1 lentelė).

4 pav. Vidutinio darbo užmokesčio (bruto) augimo tempo pokyčiai šalies ūkio sektoriuose



Šaltinis – OSP. Skaičiavimai – Valstybės kontrolė

1 lentelė. Mėnesinis VDU (bruto) 2023–2025 m., Eur

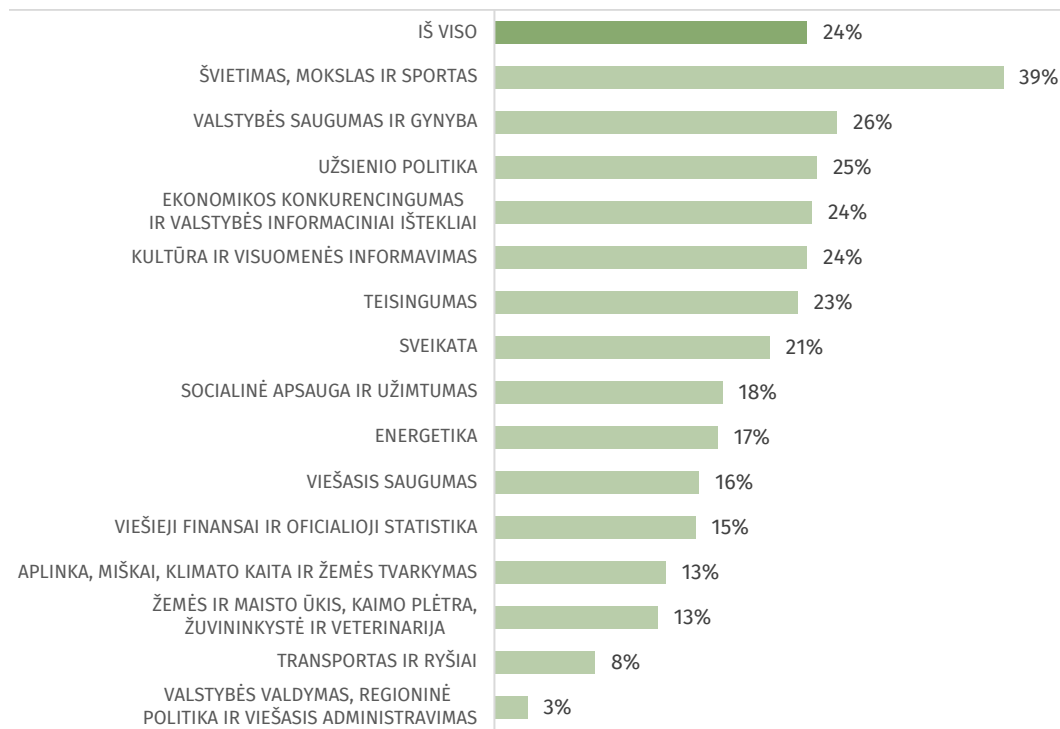
	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Privatusis sektorius su individualiosiomis įmonėmis	1 973	2 151	2 336
Šalies ūkis su individualiosiomis įmonėmis	2 014	2 224	2 411
Viešasis sektorius	2 116	2 402	2 593
Viešojo administravimo sektorius – savivaldybių lygmuo	2 220	2 502	2 737
Viešojo administravimo sektorius – valstybės lygmuo	2 169	2 442	2 620

Šaltiniai – OSP, SODRA

2. ASIGNAVIMŲ VALDYTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO FONDAS DIDĖJA, TAČIAU AUGIMAS SULĖTĖJO

- ✓ **2025 m. fondo augimas tęsėsi, tačiau jo tempas, palyginti su 2024 m., sulėtėjo.** 2024 m., palyginti su 2023 m., darbo užmokesčio fondas padidėjo 15 proc., o 2025 m., palyginti su 2024 m., – 8 proc. Bendrai asignavimų valdytojų darbo užmokesčio fondas per dvejus metus padidėjo apie 24 proc. – nuo 2,656 mlrd. Eur 2023 m. iki 3,290 mlrd. Eur 2025 m., t. y. 634,0 mln. Eur.
- ✓ **Po pertvarkos darbo užmokesčiui skirtų lėšų didinimo praktika reikšmingai nesikeitė.** 2024 m. darbo užmokesčio planą didino 50 iš 98 palyginamų asignavimų valdytojų (51 proc.), 2025 m. – 44 iš 107 (41 proc.), o 2023 m., iki pertvarkos, – 47 iš 95 (50 proc.). Per 2024–2025 m. laikotarpį darbo užmokesčio planą bent kartą didino 63 iš 108 asignavimų valdytojų, abu metus iš eilės – 31 iš 108. Patikslinto plano padidėjimas, palyginti su pradinio planu, taip pat buvo santykinai nedidelis – 5,7 mln. Eur 2024 m. ir 12,7 mln. Eur 2025 m., kai 2023 m. siekė 18,6 mln. Eur. Tai rodo, kad po pertvarkos ši galimybė buvo naudojama dalies institucijų, tačiau netapo dažnesne, nuoseklesne ar finansiškai reikšmingesne praktika.
- ✓ **Vertinant 2023–2025 m. darbo užmokesčio fondo prieaugį eurais, labiausiai išsiskyrė švietimo, mokslo ir sporto, valstybės saugumo ir gynybos bei viešojo saugumo sritys.** Švietimo, mokslo ir sporto srityje panaudoti darbo užmokesčio asignavimai padidėjo 238,8 mln. Eur, arba 39 proc., ir ši sritis sudarė apie 38 proc. viso fondo padidėjimo. Valstybės saugumo ir gynybos srityje fondas padidėjo 131,4 mln. Eur, arba 26 proc., viešojo saugumo srityje – 73,7 mln. Eur, arba 6 proc. Kartu šios dvi sritys sudarė apie 32 proc. viso fondo prieaugio. Didžiausią įtaką šių sričių augimui turėjo keli didžiausi asignavimų valdytojai: Krašto apsaugos ministerija (117,2 mln. Eur), Švietimo, mokslo ir sporto ministerija (90,9 mln. Eur), Vidaus reikalų ministerija (77,7 mln. Eur) ir didieji universitetai – Vilniaus universitetas (40,4 mln. Eur), Lietuvos sveikatos mokslų universitetas (21,9 mln. Eur) bei Kauno technologijos universitetas (13,7 mln. Eur).

Nors Užsienio politikos sritis pagal procentinį augimą taip pat viršijo bendrą vidurkį – fondas padidėjo 25 proc., dėl mažesnės pradinės asignavimų apimties jos absoliutus prieaugis sudarė apie 8,0 mln. Eur, todėl poveikis bendram fondo padidėjimui buvo gerokai mažesnis.

5 pav. Asignavimų valdytojų darbo užmokesčio fondo pokytis (2023–2025 m.) pagal veiklos sritis, proc.

Šaltinis – Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto išlaidų plano vykdymo ataskaitos, Finansų ministerijos ir institucijų pateiktos 2023 m., 2024 m., 2025 m.

Skaičiavimai – Valstybės kontrolė

- ✓ **Ne visur augimas buvo vienodas. 2025 m. daugumoje sričių (12 iš 15) augimas sulėtėjo, tačiau kai kuriose srityse jis nežymiai paspartėjo:** socialinės apsaugos ir užimtumo srityje siekė 9 proc. (2024 m. 8 proc.), užsienio politikos srityje – 13 proc. (2024 m. 10 proc.), žemės ir maisto ūkio, kaimo plėtros, žuvininkystės ir veterinarijos srityje – 7 proc. (2024 m. 6 proc.).
- ✓ **Mažiausias darbo užmokesčio fondo padidėjimas tiek 2024 m., tiek 2025 m. buvo transporto ir ryšių srityje – atitinkamai 5 proc. ir 2 proc., kai bendras asignavimų valdytojų augimas siekė 15 proc. ir 8 proc.** Taip pat mažesniu augimu išsiskyrė žemės ir maisto ūkio, kaimo plėtros, žuvininkystės ir veterinarijos sritis, kurioje fondas padidėjo 5 proc. 2024 m. ir 7 proc. 2025 m., bei aplinkos, miškų, klimato kaitos ir žemės tvarkymo sritis, kurioje augimas sudarė 7 proc. 2024 m. ir 6 proc. 2025 m.
- ✓ **Didžiausi darbo užmokesčio fondo svyravimai 2023–2025 m. matomi valstybės valdymo, regioninės politikos ir viešojo administravimo srityje, tačiau jie daugiausia susiję su Lietuvos Respublikos vyriausiosios rinkimų komisijos asignavimų pokyčiais dėl rinkimų ciklo.** Neįskaitant jų, sritis augo nuosekliai. Bendrai srities panaudoti asignavimai 2024 m. padidėjo 43 proc., o 2025 m. sumažėjo 28 proc. Didžiausią įtaką tam turėjo daugiau nei tris kartus padidėjęs Lietuvos Respublikos vyriausiosios rinkimų komisijos darbo užmokesčio fondas dėl 2024 m. vykusių Lietuvos Respublikos Seimo, Prezidento ir Europos Parlamento rinkimų⁵. Neįskaitant šios institucijos, darbo užmokesčio fondas padidėjo nuo 76,7 mln. Eur iki 90,7 mln. Eur, arba 18 proc. Tai rodo, kad be rinkimų ciklo poveikio sritis nuolat augo, nors augimas buvo lėtesnis nei bendras asignavimų valdytojų vidurkis (24 proc.).

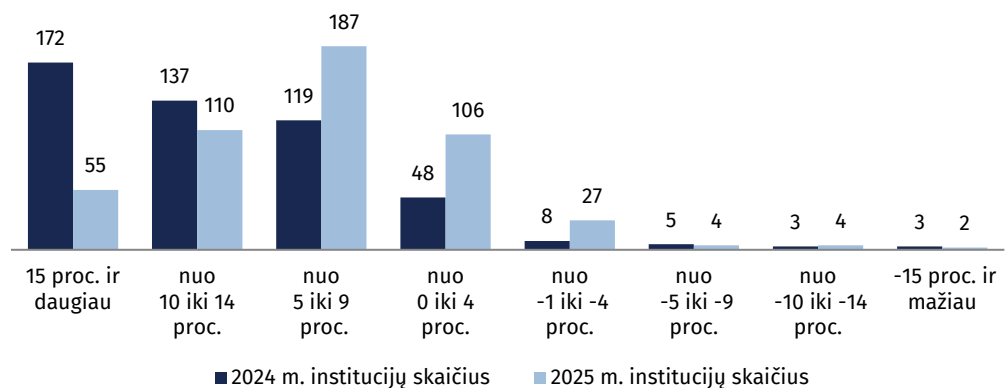
⁵ Vyriausiosios rinkimų komisijos informacija.

3. 2025 M. SPARČIAU ATLYGINIMUS DIDINUSIŲ VALSTYBĖS LYGMENS INSTITUCIJŲ BUVO GEROKAI MAŽIAU NEI 2024 M.

- ✓ **Viešojo administravimo funkcijas atliekančiose institucijose vidutinis darbo užmokestis 2023–2025 m. augo, bet 2025 m. augimo tempas sulėtėjo.** Per dvejus metus jis pakilo apie 23 proc. (nuo 2 184 iki 2 682 Eur neatskaičius mokesčių): 2024 m. VDU didėjo 13 proc. (iki 2 465 Eur), o 2025 m. – dar 9 proc.
- ✓ **15 proc. ar didesnis VDU augimas dažniausiai buvo vienu metų šuolis – abejais reformos metais tokį tempą išlaikė tik 27 institucijos.** Bent 15 proc. VDU augimas 2024 m. nustatytas 172 iš 495 institucijų, arba 35 proc.; 2025 m. – 55 iš 495 institucijų, arba 11 proc. (6 pav.). Iš 27 institucijų, kuriose ryškesnis augimas fiksuotas abiem metais, daugumą (17) sudarė švietimo ir mokslo srities įstaigos.

Teismai yra vienas aiškiausių tokios tendencijos pavyzdžių: didžiausias atlygio pokytis šioje grupėje įvyko 2024 m., o 2025 m. augimas beveik sustojo. Teismų grupei priskirtose institucijose VDU 2024 m. padidėjo 19 proc., o 2025 m. – tik 3 proc. 2024 m. didžiausias augimas fiksuotas Alytaus ir Plungės apylinkių teismuose, kurie prieš tai išsiskyrė žemesniu darbo užmokesčiu: jų VDU padidėjo apie 30 proc. – atitinkamai nuo 2 196 iki 2 849 Eur ir nuo 2 249 iki 2 927 Eur. Tuo tarpu darbuotojų skaičius 2023–2025 m. beveik nekito (+ 2 proc.)

6 pav. Valstybės lygmens institucijų skaičius pagal VDU pokytį 2024 m. ir 2025 m.



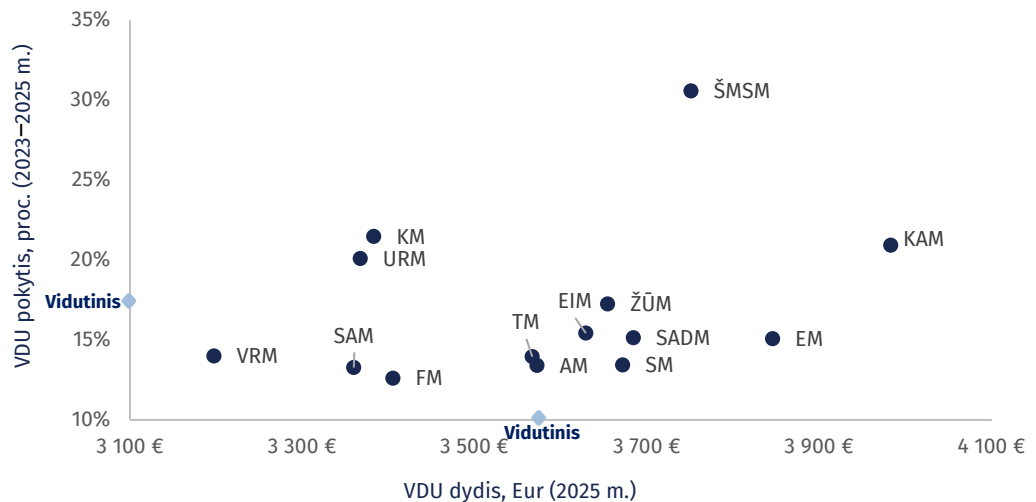
Šaltinis – SODRA: atviri įmonių duomenys apie 2024 m., 2025 m. VDU
Skaičiavimai – Valstybės kontrolė

- ✓ **Darbuotojų skaičius tarp institucijų augo nedaug ir netolygiai.** Iš viso per dvejus metus viešojo administravimo institucijose darbuotojų padidėjo apie 3 proc. (nuo 151,9 tūkst. iki 156,8 tūkst.): 2024 m. – 2,1 proc., 2025 m. – 1,1 proc. Nors bendras pokytis buvo nedidelis, institucijų lygmeniu kryptys skyrėsi: daugiau nei pusėje palyginamų institucijų darbuotojų skaičius didėjo (258 iš 495 institucijų, arba 52 proc.), daugiau nei trečdalyje mažėjo (180 institucijų, arba 36 proc.), o apie dešimtadalyje išliko stabilus – 57 institucijose, arba 12 proc.
- ✓ **Darbo užmokesčio augimui darbuotojų skaičiaus pokyčiai reikšmingos įtakos neturėjo.** 2023–2025 m. koreliacija tarp darbuotojų skaičiaus pokyčio ir darbo

užmokesčio pokyčio buvo silpna – apie –0,11. Darbo užmokestis panašiu tempu augo tiek darbuotojų skaičiui mažėjusiose institucijose (23 proc.), tiek augusiose (20 proc.), todėl darbo užmokesčio pokyčius labiau lėmė individuali institucijų situacija ir kiti veiksniai, o ne darbuotojų skaičiaus pokyčio kryptis. Kaip atskiras atvejis išsiskyrė KAM, kurioje kartu reikšmingai augo ir VDU (+21 proc., nuo 3 294 iki 3 983 Eur), ir darbuotojų skaičius (+19 proc., nuo 206 iki 245 darbuotojų), tačiau tai nebuvo bendra valstybės lygmens institucijų tendencija.

- ✓ **Lietuvos Respublikos Prezidento, Vyriausybės ir Seimo kanceliarijose darbo užmokesčio pokyčiai 2023–2025 m. atitiko bendrąsias tendencijas: augo, tačiau 2025 m. augimo tempas sulėtėjo.** Vidutinis bruto darbo užmokestis padidėjo apie 17 proc. – nuo 2 748 Eur 2023 m. iki 3 225 Eur 2025 m.; 2024 m. augimas siekė 12 proc., o 2025 m. – 5 proc. Darbuotojų skaičius iš esmės išliko stabilus, bet šiek tiek sumažėjo – nuo 1 437 iki 1 404 darbuotojų (–2 proc.). Per 2023–2025 m. sparčiausiai VDU augo Seimo kanceliarijoje (23 proc.), o Prezidento ir Vyriausybės kanceliarijose panašiai (atitinkamai 14 ir 16 proc.). Aukščiausi VDU 2025 m., kaip ir 2023 m., buvo Vyriausybės kanceliarijoje (pakito nuo 3 149 iki 3 667 Eur), žemiausi – Seimo kanceliarijoje (pakito nuo 2 361 iki 2 899 Eur). Tuo tarpu Prezidento kanceliarijoje VDU pakito nuo 2 733 iki 3 108 Eur.
- ✓ **Ministerijų lygmeniu vidutinis darbo užmokestis taip pat augo panašiu tempu.** Vidutinis bruto darbo užmokestis per dvejus metus padidėjo apie 17 proc. – nuo 3 062 Eur 2023 m. iki 3 577 Eur 2025 m. 2024 m. augimas siekė 9 proc., o 2025 m. – 7 proc. (7 pav.). Darbuotojų skaičius keitėsi nežymiai – padidėjo nuo 3 753 iki 3 823 darbuotojų, arba apie 2 proc.

7 pav. Ministerijų VDU pagal 2023–2025 m. pokytį (%) ir 2025 m. absoliutų dydį (Eur)



Šaltinis – SODRA: atviri įmonių duomenys apie 2024 m., 2025 m. VDU

Skaičiavimai – Valstybės kontrolė

- ✓ **Tarp ministerijų sparčiausiu VDU augimu 2023–2025 m. išsiskyrė ŠMSM, KM ir KAM.** ŠMSM VDU padidėjo nuo 2 873 iki 3 751 Eur (30 proc.), KM – nuo 2 785 iki 3 383 Eur (22 proc.), o KAM – nuo 3 294 iki 3 983 Eur (21 proc.).
- ✓ **ŠMSM ir KM augimas išsiskyrė tuo, kad abi ministerijos prieš reformą 2023 m. turėjo vienus žemiausių VDU tarp ministerijų.** ŠMSM augimas išliko gana spartus abiem metais: 2024 m. +17 proc., 2025 m. +12 proc. KM atveju didžiausias pokytis buvo 2024 m.: 2024 m. +15

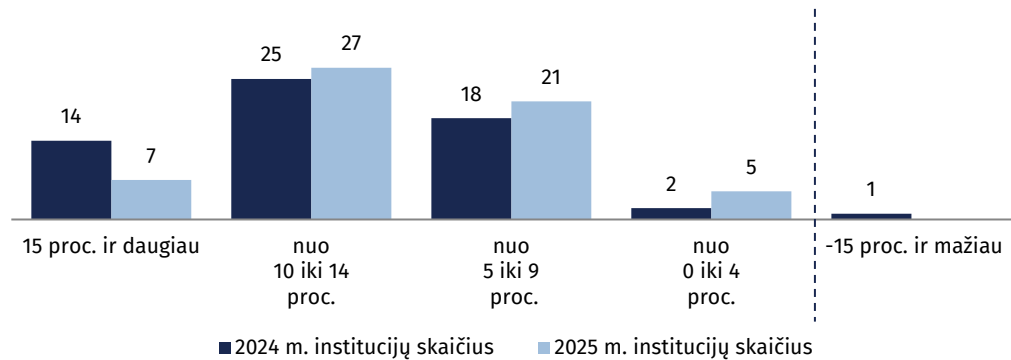
proc., 2025 m. +6 proc. Darbuotojų skaičius šiose ministerijose reikšmingai nedidėjo: ŠMSM jis iš esmės nekito – nuo 244 iki 245, o KM sumažėjo nuo 109 iki 105 darbuotojų.

- ✓ **Kitose 2023 m. žemesniu VDU išsiskyrusiose ministerijose atlygis taip pat augo, tačiau silpniau nei ŠMSM.** URM VDU 2023–2025 m. didėjo nuo 2 804 iki 3 367 Eur (20 proc.), o VRM – nuo 2 805 iki 3 197 Eur (14 proc.). URM augimas buvo artimas KM, tačiau VRM augo pastebimai lėčiau, todėl žemesnio atlygio ministerijų „pasivijimas“ nebuvo vienodas.
- ✓ **Ministerijoms pavaldžiose institucijose darbo užmokestis 2023–2025 m. augo, tačiau atlygio lygis pagal sritis skyrėsi.** Bendrai VDU padidėjo 23 proc. – nuo 2 137 iki 2 625 Eur. Sparčiausiai darbo užmokestis augo ŠMSM pavaldžiose institucijose (+30 proc.), SAM pavaldžiose institucijose (+28 proc.) ir ŽŪM pavaldžiose institucijose (+25 proc.). Vis dėlto 2025 m. didžiausias VDU buvo EIM (3 443 Eur), EM (3 288 Eur) ir FM (3 107 Eur) pavaldžiose institucijose, o mažiausias – KM (2 050 Eur), SADM (2 230 Eur) ir ŽŪM (2 428 Eur) pavaldžiose institucijose. Tai rodo, kad spartesnis augimas mažino dalį skirtumų, bet jų nepanaikino.

4. SAVIVALDYBIŲ ADMINISTRACIJOSE DARBO UŽMOKESTIS AUGO BEVEIK VISUR, TAČIAU ATLYGIO SKIRTUMAI, NORS IR SUMAŽĖJĘ, TARP SAVIVALDYBIŲ IŠLIKO DIDELI

- ✓ **Palyginti su valstybės lygmens institucijomis, savivaldybių administracijose darbo užmokestis 2023–2025 m. augo tolygiau: 2024 m. – 11 proc., o 2025 m. – 10 proc., o valstybės lygmens institucijose atitinkamai 15 ir 8 proc.** Per dvejus metus VDU padidėjo 22 proc. – nuo 2 117 iki 2 589 Eur neatskaičius mokesčių: 2024 m. jis augo 11 proc., o 2025 m. – 10 proc. Darbo užmokestis didėjo 59 iš 60 administracijų, o mažėjo tik Radviliškio rajono savivaldybės administracijoje (–10 proc.). 2024 m. šioje administracijoje VDU sumažėjo 20 proc., o 2025 m. padidėjo 12 proc., todėl bendras dvejų metų pokytis išliko neigiamas.
- ✓ **Savivaldybių administracijose, kaip ir valstybės lygmens institucijose, antraisiais reformos metais išlaikyti spartesnį VDU augimo tempą buvo sunkiau.** 2024 m. bent 15 proc. VDU augimas buvo nustatytas 14 savivaldybių administracijų, o 2025 m. tokių buvo perpus mažiau – 7 administracijos. Dauguma administracijų abiem metais išliko 10–14 proc. VDU augimo grupėje, o pokyčių kryptys pasiskirstė beveik po lygiai: 2025 m. VDU augimas buvo lėtesnis 31 administracijoje, spartesnis – 29 administracijose (8 pav.).

8 pav. Savivaldybių administracijų skaičius pagal VDU pokytį 2024 m. ir 2025 m.



Šaltinis – SODRA: atviri įmonių duomenys apie 2024 m., 2025 m. VDU
 Skaičiavimai – Valstybės kontrolė

- ✓ **Nors atlygis savivaldybių administracijose kilo, skirtumai tarp savivaldybių išliko dideli.** 2023 m. daugiau nei pusėje administracijų VDU nesiekė 2 000 Eur – tokių buvo 31 iš 60, 2025 m. jų liko 8, o administracijų, kuriose VDU siekė 3 000 Eur ar daugiau, padaugėjo nuo 2 iki 7. Vis dėlto atotrūkis tarp aukščiausio ir žemiausio VDU nesumažėjo: 2023 m. jis siekė apie 1 714 Eur, o 2025 m. – apie 1 774 Eur. Tai patvirtina ir dešimties didžiausių bei dešimties mažiausių VDU turėjusių administracijų palyginimas: 2025 m. jų vidurkiai siekė atitinkamai apie 3 204 Eur ir 1 947 Eur.
- ✓ **Didžiausi vidutiniai atlyginimai 2025 m. buvo didžiųjų miestų ir kurortinių savivaldybių administracijose.** Aukščiausias VDU fiksuotas Vilniaus miesto (3 600 Eur), Neringos (3 500 Eur), Kauno miesto (3 466 Eur), Palangos miesto (3 257 Eur) ir Klaipėdos miesto (3 218 Eur) savivaldybių administracijose. 2023–2025 m. jų VDU augimas buvo nevienodas – nuo 11 proc. Vilniaus mieste ir 12 proc. Neringoje iki 35 proc. Palangoje ir 36 proc. Klaipėdos mieste.
- ✓ **Mažesnio atlygio savivaldybių administracijose darbo užmokestis dažnai augo sparčiau nei vidutiniškai, tačiau dalis jų ir 2025 m. išliko tarp mažiausio atlygio savivaldybių.** 2023 m. mažiausias VDU buvo Visagino (1 524 Eur), Lazdijų rajono (1 542 Eur), Ignalinos rajono (1 559 Eur) ir Joniškio rajono (1 581 Eur) administracijose. Per 2023–2025 m. VDU jose didėjo nuo 18 iki 40 proc.: Ignalinos (+40 proc.), Joniškio (+30 proc.) ir Visagino (+28 proc.) administracijose augimas viršijo bendrą savivaldybių administracijų vidurkį (22 proc.), o Lazdijų rajone buvo mažesnis už vidurkį (+18 proc.). Vis dėlto 2025 m. mažiausias VDU išliko mažesnėse savivaldybėse – Lazdijų rajono (1 826 Eur), Šakių rajono (1 883 Eur), Zarasų rajono (1 916 Eur), Kalvarijos (1 925 Eur) ir Visagino (1 943 Eur) administracijose.
- ✓ **Savivaldybėse nematyti aiškaus ryšio tarp darbuotojų skaičiaus pokyčių ir darbo užmokesčio augimo.** Didžiausi VDU augimai fiksuoti savivaldybėse, kur darbuotojų skaičius keitėsi skirtingai: pavyzdžiui, Ignalinos rajone VDU augo 40 proc., o darbuotojų skaičius didėjo 8 proc., Jonavos rajone VDU augo 37 proc., nors darbuotojų skaičius mažėjo 10 proc., o Klaipėdos mieste VDU augo 36 proc., darbuotojų skaičiui padidėjus 4 proc. Ypač išsiskyrė Radviliškio rajono administracija, kur darbuotojų skaičius padidėjo 161 proc. – nuo 104 iki 272, tačiau VDU sumažėjo 10 proc. – nuo 2 271 iki 2 045 Eur.

- ✓ **Vertintose (13 iš 58⁶) savivaldybių kontrolės ir audito tarnybose darbo užmokestis buvo didesnis nei tų pačių savivaldybių administracijose.** Šiose 13 tarnybų VDU per dvejus metus padidėjo apie 22 proc. – nuo 3 100 iki 3 780 Eur, o tų pačių savivaldybių administracijose – apie 20 proc., nuo 2 469 iki 2 971 Eur. Didžiausias augimas nustatytas Kauno rajono ir Klaipėdos miesto kontrolės ir audito tarnybose, o Marijampolės tarnyba išsiskyrė neigiamu pokyčiu – VDU sumažėjo 25 proc., nuo 3 841 iki 2 893 Eur, nors darbuotojų skaičius nesikeitė.

5. AUKŠTESNES PAREIGAS EINANČIŲ DARBUOTOJŲ ATLYGIO AUGIMO TEMPAS IR TOLIAU BUVO SPARČIAUSIAS, O SPECIALISTŲ IŠLIKO LĒČIAUSIAS

- ✓ **2023–2025 m. sparčiausiai augo aukštesnių pareigybių alga, o specialistų atlygio augimas išliko lėčiausias.** 2025 m. labiausiai didėjo valstybės politikų ir valstybės pareigūnų pareiginė alga (+16 proc.), o per visą 2023–2025 m. laikotarpį ši grupė taip pat išsiskyrė didžiausiu augimu (+47 proc.). Teisėjų grupėje pagrindinis šuolis fiksuotas 2024 m. (+30 proc.), o 2025 m. augimas buvo nežymus (+2 proc.). Valstybės tarnautojų grupėse 2025 m. augimas buvo nuosaikesnis: vadovaujamas pareigas einančiųjų pareiginė alga augo 8 proc., patarėjų ir specialistų – po 6 proc. Specialistų pareiginė alga išliko viena mažiausių ir 2023–2025 m. augo lėčiausiai iš visų pareigybių grupių (+18 proc.) (2 lentelė).

2 lentelė. Vidutinės pareiginės algos pokyčiai pagal pareigybes 2023–2025 m.

	2023	2024	2025	2023–2024	2024–2025	2023–2025
1. Valstybės politikai ir valstybės pareigūnai	3026	3849	4456	27%	16%	47%
2. Teisėjai	4470	5801	5894	30%	2%	32%
3. Valstybės tarnautojai, einantys vadovaujamas pareigas	2728	3127	3375	15%	8%	24%
4. Valstybės tarnautojai – patarėjai	2101	2346	2497	12%	6%	19%
5. Valstybės tarnautojai – specialistai	1781	1994	2103	12%	5%	18%
7. Darbuotojai, einantys vadovaujamas pareigas	2806	3213	3616	14%	13%	29%
8. Kiti darbuotojai	1490	1645	1847	10%	12%	24%
Bendras pareigybių vidurkis	2187	2505	2763	15%	10%	26%

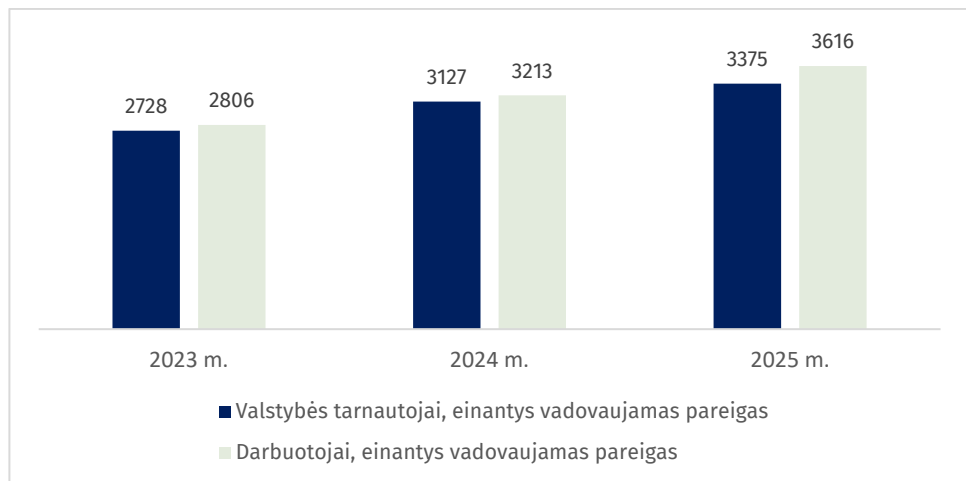
Šaltinis – VSAKIS. Skaičiavimai – Valstybės kontrolė

- ✓ **Vertinant gretutines valstybės tarnautojų pareigybių grupes, didesni pokyčiai matyti ne tarp specialistų ir patarėjų, o tarp patarėjų ir vadovų.** 2025 m. patarėjų pareiginė alga buvo 19 proc. (1,2 karto) didesnė nei specialistų, o vadovų – 35 proc. (1,4 karto) didesnė nei patarėjų. 2023 m. šie skirtumai siekė atitinkamai 18 proc. ir 30 proc., todėl labiau didėjo atotrūkis tarp vadovų ir patarėjų, o patarėjų ir specialistų skirtumas išliko beveik stabilus.

⁶ Vertinti Kauno miesto, Kauno rajono, Kėdainių rajono, Klaipėdos miesto, Marijampolės, Mažeikių rajono, Panevėžio miesto, Panevėžio rajono, Šiaulių miesto, Telšių rajono, Ukmergės rajono, Vilniaus miesto ir Vilniaus rajono savivaldybių kontrolės ir audito tarnybų duomenys. Kitų 45 tarnybų duomenys nėra vertinti, nes darbuotojų skaičius neviršija 4 ir tokiais atvejais „Sodros“ duomenys neviešinami.

- ✓ **2023–2025 m. tiek vadovų valstybės tarnyboje, tiek samdomų vadovų vidutinė pareiginė alga (VPA) augo, tačiau valstybės tarnyboje dirbančių vadovų – lėčiau.** Valstybės tarnautojų, einančių vadovaujamas pareigas, VPA nuo pertvarkos pradžios padidėjo 647 Eur, arba 24 proc., o darbuotojų, einančių vadovaujamas pareigas, – 810 Eur, arba 29 proc. Pirmaisiais pertvarkos metais abiejų grupių augimas buvo vienodas – po 15 proc., tačiau antraisiais darbuotojų, einančių vadovaujamas pareigas, VPA augo sparčiau (13 proc.) nei valstybės tarnautojų, einančių vadovaujamas pareigas (8 proc.). Dėl to skirtumas tarp šių grupių padidėjo nuo 78 Eur 2023 m. iki 241 Eur 2025 m., nors jų VPA lygis išliko gana artimas (9 pav.).

9 pav. Vadovaujamas pareigas einančių valstybės tarnautojų ir darbuotojų vidutinės pareiginės algos (Eur) pokyčiai 2023–2025 m.



Šaltinis – VSAKIS. Skaičiavimai – Valstybės kontrolė

- ✓ **2025 m. tos pačios pareigybių grupės VPA tarp ministerijų skyrėsi beveik 3 kartus, didžiausias skirtumas išryškėjo darbuotojų, einančių vadovaujamas pareigas grupėje** (nuo 2,0 tūkst. Eur Aplinkos ministerijoje iki 5,9 tūkst. Eur Susisiekimo ministerijoje). Valstybės tarnautojų, einančių vadovaujamas pareigas, grupėje VPA skyrėsi apie 2,7 karto (nuo 2,7 tūkst. Eur Žemės ūkio ministerijoje iki apie 7,4 tūkst. Eur Aplinkos ministerijoje); patarėjų grupėje apie 1,5 karto (maždaug nuo 2,35 tūkst. Eur Ekonomikos ir inovacijų ministerijoje iki 3,6 tūkst. Eur Užsienio reikalų ministerijoje); specialistų grupėje apie 1,8 karto (maždaug nuo 2,1 tūkst. Eur Vidaus reikalų ministerijoje iki 3,78 tūkst. Eur Sveikatos apsaugos ministerijoje) (3 lentelė). Mažiausi skirtumai nustatyti aukščiausio lygmens pareigybėse – valstybės politikų ir valstybės pareigūnų grupėje, kur VPA svyravo maždaug nuo 7,0 tūkst. Eur iki 9,6 tūkst. Eur, t. y. skyrėsi apie 1,4 karto.

3 lentelė. Vidutinė pareiginė alga ministerijose pagal pareigybes 2025 m.

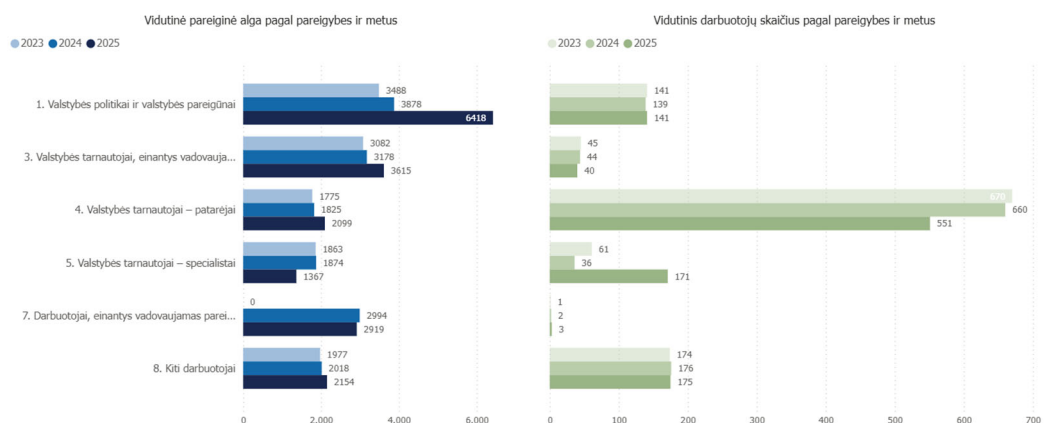
	3. Valstybės tarnautojai, einantys vadovaujamas pareigas	4. Valstybės tarnautojai – patarėjai	5. Valstybės tarnautojai – specialistai	7. Darbuotojai, einantys vadovaujamas pareigas
AM	7407	3135	2177	1980
EIM	5107	2352	2397	3699
EM	3700	3145	2538	3194

	3. Valstybės tarnautojai, einantys vadovaujamas pareigas	4. Valstybės tarnautojai – patarėjai	5. Valstybės tarnautojai – specialistai	7. Darbuotojai, einantys vadovaujamas pareigas
FM	3717	3121	2340	4285
KAM	4656	3201	2717	4650
KM	4494	2750	2317	3146
SADM	5290	2807	2402	4757
SM	3672	2972	2592	5862
SAM	3261	2767	3784	3169
ŠMSM	4587	3205	2468	4838
TM	4085	3084	2651	3455
URM	3413	3614	2459	-
VRM	3498	2641	2161	3990
ŽŪM	2743	2744	2743	-

Šaltinis – VSAKIS. Skaičiavimai – Valstybės kontrolė

- ✓ **Aukščiausios grandies institucijose 2025 m. pokyčiai buvo nevienodi: bendras darbuotojų skaičius kito nedaug, tačiau atskirose pareigybių grupėse darbo užmokesčio ir darbuotojų skaičiaus pokyčiai buvo ryškūs.** Per metus Seimo kanceliarijoje valstybės politikų ir valstybės pareigūnų vidutinė pareiginė alga padidėjo nuo 3 878 Eur iki 6 418 Eur, darbuotojų skaičiui beveik nekintant (139–141). Vyriausybės kanceliarijoje patarėjų vidutinė pareiginė alga išaugo nuo 2 368 Eur iki 4 911 Eur, darbuotojų skaičiui sumažėjus nuo 86 iki 63, o vadovų alga mažėjo, jų skaičiui didėjant nuo 21 iki 30 (10 pav.).

10 pav. Vidutinės pareiginės algos pokyčiai Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarijoje pagal pareigybes 2023–2025 m.



Šaltinis – VSAKIS. Skaičiavimai – Valstybės kontrolė

APIBENDRINIMAS

Valstybės tarnybos pertvarka atlygio srityje siekta sukurti konkurencingesnę ir lankstesnę darbo apmokėjimo sistemą, mažinti atotrūkį nuo privataus sektoriaus ir sudaryti geresnes sąlygas pritraukti bei išlaikyti reikalingus darbuotojus. Kartu numatyta stiprinti vadovų vaidmenį: centralizuoti atrankas, tobulinti jų vertinimo sistemą ir ugdyti kompetencijas.

Ši apžvalga atskleidė, kad po valstybės tarnybos pertvarkos darbo užmokestis viešojo administravimo institucijose augo, tačiau institucijų žmogiškųjų išteklių valdymo elgsena keitėsi ribotai. Po spartesnio augimo 2023–2024 m., 2024–2025 m. darbo užmokestis viešojo administravimo institucijose augo panašiu tempu kaip visame šalies ūkyje, viešajame ir privačiajame sektoriuose, o darbuotojų skaičius keitėsi nedaug. Tai rodo, kad darbo užmokesčio augimas labiau sietinas su bendrais atlygio politikos ir finansavimo sprendimais, o ne su reikšmingais darbo jėgos struktūros pokyčiais ar sistemingu institucijų persitvarkymu.

Darbo užmokesčio fondui skirtos lėšos didėjo, tačiau jų augimas tarp institucijų ir savivaldybių išliko netolygus. Po pertvarkos galimybe metų eigoje didinti darbo užmokesčiui skirtas lėšas tarp asignavimų valdytojų antraisiais reformos metais taip pat naudotasi ribotai.

Pareigybių grupių analizė rodo, kad pertvarkos siekį stiprinti vadovų korpusą labiausiai atliepia vadovaujamas pareigas einančių darbuotojų pareiginės algos augimas. Vis dėlto specialistų atlygio augimas buvo lėčiausias, nors būtent šios grandies konkurencingumas svarbus siekiant pritraukti ir išlaikyti reikalingas kompetencijas. Tai rodo, kad institucijų atlygio valdymas labiau sustiprino aukštesnes pareigybes, tačiau specialistų pritraukimo ir išlaikymo klausimas dar nėra pakankamai aiškiai tapęs atlygio valdymo prioritetu.

Toliau pateikiami pagrindiniai apžvalgos rezultatai pagal tyrimo klausimus, kurie detalizuoja, kaip kito darbo užmokestis, darbo užmokesčio fondas, pareiginės algos ir darbuotojų skaičius 2023–2025 m. laikotarpiu:

- ✓ Kaip 2023–2025 m. keitėsi viešojo administravimo institucijų darbo užmokesčio augimo tempas, palyginti su bendromis šalies darbo užmokesčio pokyčių tendencijomis bei viešojo ir privataus sektorių darbo užmokesčio dinamika?
 - 2024 m. atlyginimai viešojo administravimo institucijose augo greičiau nei vidutiniškai šalyje (atitinkamai +13 proc. ir +10 proc.), tačiau 2025 m. šis skirtumas išnyko – atlyginimai augo panašiu tempu kaip ir visoje šalyje (+8 proc.).
- ✓ Kaip 2023–2025 m. keitėsi viešojo administravimo institucijų darbo užmokesčio fondas ir ką tai rodo apie institucijų naudojamą pertvarkos numatyta galimybe metų eigoje didinti darbo užmokesčiui skirtas lėšas?
 - Darbo užmokesčio fondas 2023–2025 m. nuosekliai didėjo (+24 proc.), tačiau augimo tempas 2025 m., palyginti su 2024 m., sulėtėjo (nuo 15 proc. iki 8 proc.). Augimą daugiausia lėmė švietimo, mokslo ir sporto, valstybės saugumo ir gynybos bei viešojo saugumo sritys. Po pertvarkos darbo užmokesčiui skirtų lėšų didinimo praktika reikšmingai nesikeitė ir netapo dažnesnė nei prieš tai – 2023 m. šias lėšas didino 50 proc., 2024 m. – 51 proc., o 2025 m. – tik 41 proc. asignavimo valdytojų. Dvejus metus iš eilės šias lėšas didino tik 31 iš 108 asignavimo valdytojų. Patikslinto plano padidėjimas,

palyginti su pradiniu planu, išliko santykinai nedidelis: 2024 m. – 5,7 mln. Eur, 2025 m. – 12,7 mln. Eur, kai 2023 m. siekė 18,6 mln. Eur.

- ✓ Kaip 2023–2025 m. keitėsi vidutinis mėnesinis darbo užmokestis bei vidutinė mėnesinė pareiginė alga ir ką šie pokyčiai rodo apie darbo užmokesčio tolygumą tarp institucijų, savivaldybių ir pareigybių grupių?
 - Vidutinis darbo užmokestis augo beveik visose institucijose, tačiau daug sparčiau pirmaisiais nei antraisiais pertvarkos metais. 15 proc. ar didesnį VDU augimo tempą abejais reformos metais išlaikė tik 27 valstybės lygmens institucijos iš 172 bei 7 iš 14 savivaldybių administracijų.
 - Savivaldybėse atlygis augo tolygiau nei valstybės lygmens institucijose, tačiau skirtumai tarp savivaldybių išliko reikšmingi. Atotrūkis tarp didžiausio ir mažiausio VDU nesumažėjo: 2023 m. jis siekė apie 1 714 Eur, o 2025 m. – apie 1 774 Eur. Didžiausi vidutiniai atlyginimai 2025 m. buvo didžiųjų miestų ir kurortinių savivaldybių administracijose. Nors mažesnio atlygio savivaldybėse darbo užmokestis dažnai augo sparčiau nei vidutiniškai, dalis jų ir 2025 m. išliko tarp mažiausio atlygio savivaldybių.
 - Pareiginių algų analizė atskleidė, kad sparčiausiai augo vadovaujamas pareigas einančių darbuotojų pareiginės algos (tai atliepia pertvarkos siekį stiprinti institucijų valdymo efektyvumą), o specialistų atlygio augimo tempas buvo lėčiausias. Tos pačios pareigybių grupės VPA tarp ministerijų skyrėsi nuo apie 1,5 iki 3 kartų: mažiausias skirtumas nustatytas patarėjų grupėje, o didžiausias – darbuotojų, einančių vadovaujamas pareigas, grupėje.
- ✓ Koks ryšys tarp darbo užmokesčio ir darbuotojų skaičiaus pokyčių?
 - Ryšys tarp darbo užmokesčio ir darbuotojų skaičiaus pokyčių buvo silpnas ir nenuoseklus. Atlyginimai augo panašiai tiek institucijose, kur darbuotojų daugėjo, tiek ten, kur jų mažėjo. Tai rodo, kad atlygio pokyčius labiau lėmė kiti veiksniai (pvz., sprendimai dėl atlygio politikos ar darbo užmokesčio struktūros), o ne darbuotojų skaičiaus kaita.

⁷ Pareigybių grupės: 1) valstybės politikai ir valstybės pareigūnai; 2) teisėjai; 3) valstybės tarnautojai, einantys vadovaujamas pareigas; 4) valstybės tarnautojai – patarėjai; 5) valstybės tarnautojai – specialistai; 6) darbuotojai, einantys vadovaujamas pareigas; 7) kiti darbuotojai.



2026

