



VIEŠOJO SEKTORIAUS DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO APŽVALGA

2025 m. gegužės 20 d.

Nr. VRE-3

Atliko: Laura Stračinskienė (Planavimo ir poveikio departamento vadovė), Julija Olifson, Vaida Šauckeckienė

Pateikta: Lietuvos Respublikos Seimo Audito komitetui, Lietuvos Respublikos Prezidento kanceliarijai, Lietuvos Respublikos Vyriausybei, Lietuvos savivaldybių asociacijai

TURINYS

ĮVADAS.....	5
APŽVALGOS METODIKA.....	6
PAGRINDINIAI APŽVALGOS REZULTATAI.....	8
LIETUVOS VIEŠOJO SEKTORIAUS VALDYMO EFEKTYVUMAS IŠLIEKA STABILUS, PASTARAISIAIS METAIS VIRŠIJANTIS ES VIDURKĮ.....	8
ASIGNAVIMŲ VALDYTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO FONDAS DIDĖJA, INSTITUCIJOMS SUTEIKTAS FINANSINIS LANKSTUMAS DARBO UŽMOKESČIO VALDYMO PRAKTIKOJE KOL KAS NAUDOJAMAS RIBOTAI.....	9
PERTVARKA REIKŠMINGIAU PALIETĖ INSTITUCIJAS, IKI TOL IŠSISKYRUSIAS MAŽESNIU VIDUTINIŲ ATLYGINIMŲ.....	10
BEVEIK VISOSE SAVIVALDYBIŲ ADMINISTRACIJOSE FIKSUOTAS DARBO UŽMOKESČIO AUGIMAS, DARBUOTOJŲ SKAIČIAUS POKYČIAI NETOLYGŪS.....	12
EINANČIŲJŲ VADOVAUJAMAS PAREIGAS PAREIGINĖS ALGOS PATENKA TARP LABIAUSIAI AUGUSIŲ – TOKS REZULTATAS ATLIEPIA PERTVARKOS TIKSLĄ STIPRINTI INSTITUCIJŲ VALDYMO EFEKTYVUMĄ.....	14

Naudojamos sąvokos ir santrumpos:

Vidutinis darbo užmokestis (VDU) – tai darbuotojų atlyginimų vidurkis per tam tikrą laikotarpį (dažniausiai 3 mėn.), skaičiuojamas institucijos lygmeniu. Į VDU įtraukiamas pagrindinis darbo užmokestis, priedai, premijos ir kitos su darbo santykiais susijusios išmokos. Apžvalgoje pateikiami bruto (neatskaičius mokesčių) darbo užmokesčio duomenys.

Pareiginė alga – tai darbuotojui nustatyta mėnesinė alga, kuri priklauso nuo jo pareigybės lygio ir koeficiento.

AM – Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija

EIM – Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerija

EM – Lietuvos Respublikos energetikos ministerija

FM – Lietuvos Respublikos finansų ministerija

KAM – Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerija

KM – Lietuvos Respublikos kultūros ministerija

SAM – Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija

SADM – Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija

SM – Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija

ŠMSM – Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerija

TM – Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija

URM – Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministerija

VRM – Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija

ŽŪM – Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerija

ĮVADAS

Valstybės tarnybos pertvarka¹ – reikšmingas pastarojo laikotarpio viešojo valdymo pokytis Lietuvoje. Ja siekiama iki 2026-08-31 pertvarkyti valstybės tarnybą stiprinant vadovavimo gebėjimus, didinant profesionalumą, lankstumą ir efektyvumą, modernizuojant žmogiškųjų išteklių valdymą. Vienas svarbių šios pertvarkos aspektų – darbo užmokesčio sistemos atnaujinimas, įtvirtinant naują pareiginės algos bazinio dydžio² ir koeficiento indeksavimo mechanizmą, siekiant lanksčiau atliepti darbo rinkos tendencijas ir ekonominę situaciją.

Tobulinant įstaigų valdysenos modelį, suteikiant daugiau sprendimų laisvės vadovams, leidžiant pačioms įstaigoms formuoti jų poreikius atitinkančią darbo užmokesčio sistemą, lengviau pritraukti reikalingos kompetencijos specialistų, išlaikyti esamus darbuotojus ir didinti jų motyvaciją siekti geresnių rezultatų, nuo 2024 m. įtvirtinta įstaigos vadovo teisė padidinti darbuotojų darbo užmokesčio fondą pinigais, kurie buvo sutaupyti iš įstaigai skirtų išlaidų asignavimų³.

Atsižvelgiant į minėtus pokyčius, parengta ši viešojo sektoriaus darbuotojų darbo užmokesčio apžvalga, kuri atskleidžia, kaip trumpuoju laikotarpiu (2023–2024 m.) pakito darbo užmokesčio ir darbuotojų skaičiaus dinamika, lyginant atskirų institucijų ir pareigybių grupių atlyginimų skirtumus bei identifikuojant reikšmingiausius pokyčius. Apžvalgoje taip pat analizuojami 2023–2024 m. asignavimų valdytojų darbo užmokesčio fondų pokyčiai, vertinant, kaip įstaigos naudojosi suteikta galimybe lanksčiau valdyti savo finansinius išteklius.

Norint įsitikinti pokyčių stabilumu, reikalinga ilgesnė stebėseną, o darbo užmokesčio pokyčių priežasčių analizei būtinas gilesnis kontekstinių veiksnių vertinimas. Tikimasi, kad apžvalgoje pateikta informacija prisidės prie duomenimis grįsto viešojo sektoriaus valdymo, sudarys pagrindą tolesnei darbo užmokesčio politikos stebėsenai ir analizei viešojo valdymo pertvarkos kontekste.

Valstybės kontrolė ir toliau vykdys viešojo valdymo pokyčių stebėseną, sistemingai naudodama atnaujintus duomenis, siekdama identifikuoti tobulintinas sritis ir stiprinti valdymo kokybę bei efektyvumą.

Rezultatų naudojimui sukurtas interaktyvus įrankis, leidžiantis analizuoti surinktą informaciją pageidaujama pjūviais ir įvertinti darbo užmokesčio bei darbuotojų skaičiaus kaitos tendencijas. Pasinaudoti sukurtu įrankiu ir jame surinkta informacija galite paspaudę šią nuorodą: <https://www.valstybeskontrolė.lt/LT/post/18289>.

¹ Viešojo valdymo reformos projektas „Valstybės tarnybos pertvarka“, atnaujinimo data: 2024-12-11.

² Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatymas.

³ Lietuvos Respublikos biudžeto sandaros įstatymo Nr. I-430 pakeitimo įstatymas.

APŽVALGOS METODIKA

Duomenų šaltiniai:

Apžvalga grįsta administracinių duomenų analize. Toliau nurodyti apžvalgoje naudotų duomenų šaltiniai:

- ✓ Valdžios efektyvumo indeksas: [Pasaulio bankas](#);
- ✓ Išlaidos viešojo sektoriaus darbuotojų atlygiui: [EUROSTAT](#);
- ✓ Darbo užmokesčio fondo duomenys: Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto išlaidų plano vykdymo ataskaitos, Finansų ministerijos ir institucijų pateiktos [2023 m. ir 2024 m.](#);
- ✓ Darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis instituciniu lygmeniu 2023 ir 2024 m.: [SODRA: atviri įmonių duomenys](#);
- ✓ Vidutinė pareiginė alga instituciniu ir pareigybių lygiu 2023 ir 2024 m.: Viešojo sektoriaus apskaitos ir ataskaitų konsolidavimo informacinė sistema ([VSAKIS](#)).

Duomenų kokybė

Atliekant analizę pasitaikė atvejų, kai viešojo sektoriaus subjektai dėl pastebėtų netikslumų koregavo 2023 ir 2024 m. darbo užmokesčio duomenis ir neužtikrino duomenų tikslumo ir nuoseklumo. Duomenų kokybė yra būtina sąlyga patikimai analizei ir veiksmingai politikos stebėsenai.

Apžvalgos imtis

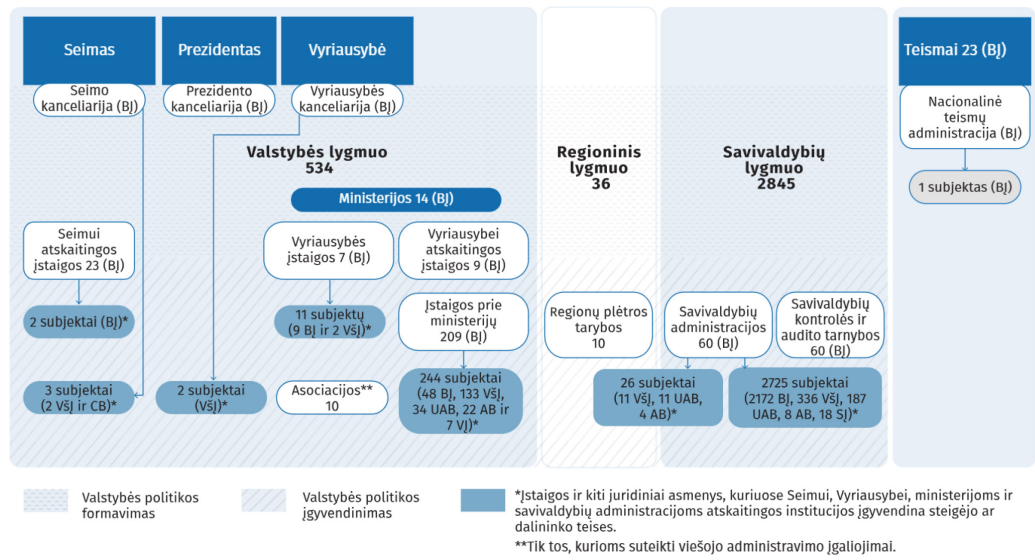
Apžvalgos imtis suformuota remiantis viešojo sektoriaus subjektų schema (1 pav.). Į tyrimą įtraukti valstybės ir savivaldybių lygmens subjektai ir teismai. Valstybės lygmeniu analizuojamos Prezidento, Seimo, Vyriausybės kanceliarijos, ministerijos, Vyriausybės įstaigos, Vyriausybei atskaitingos įstaigos, įstaigos prie ministerijų, įstaigos, kuriose Seimui, Vyriausybei, ministerijoms atskaitingos institucijos įgyvendina steigėjo ar dalininko teises. Savivaldybių lygmeniu apimamos savivaldybių administracijos, savivaldybių kontrolės ir audito tarnybos. Darbo užmokesčio fondo analizė atliekama instituciniu lygiu, vertinant duomenis pagal [asignavimų valdytojus](#).

Analizuojamas laikotarpis: 2023 ir 2024 metai.

Apžvalgos imties apribojimai: institucijų, kuriose dirba mažiau nei 4 apdraustieji, VDU duomenys nėra skelbiami. Pareigybių, kuriose einančiųjų pareigas skaičius mažesnis nei 2, vidutinė pareiginė alga neskelbiama (reikšmė grafike lygi 0). Krašto apsaugos ministerijai atskaitingų institucijų pareigybių duomenys neskelbiami. Į tyrimą neįtrauktos institucijos, nurodytos kriminalinės žvalgybos subjektų sąrašė⁴.

⁴ [Nutarimas dėl kriminalinės žvalgybos subjektų sąrašo patvirtinimo ir jų kriminalinės žvalgybos masto nustatymo.](#)

1 pav. Lietuvos viešojo sektoriaus subjektų sistema



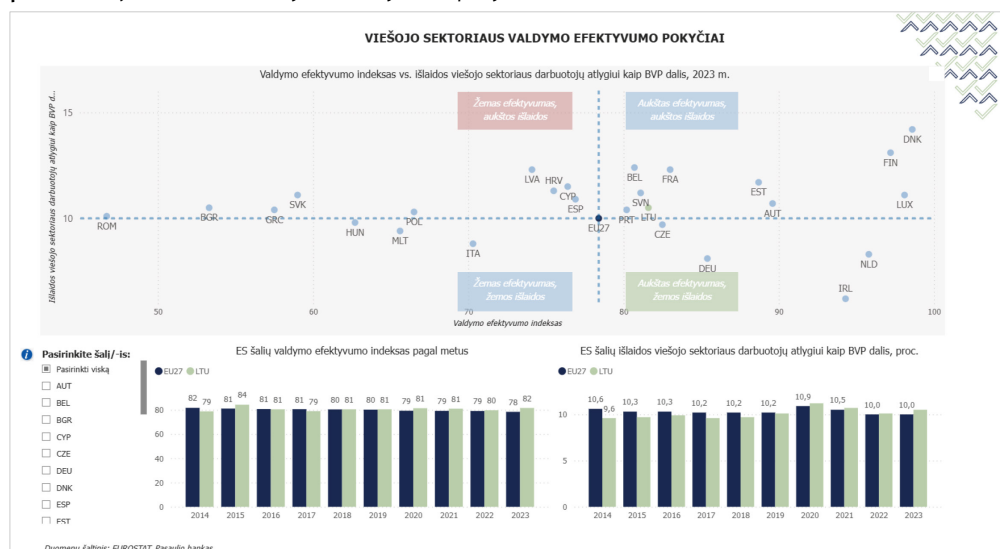
Šaltinis – Vidaus reikalų ministerija (atnaujinimo data: 2025-03-04)

PAGRINDINIAI APŽVALGOS REZULTATAI

LIETUVOS VIEŠOJO SEKTORIAUS VALDYMO EFEKTYVUMAS IŠLIEKA STABILUS, PASTARAISIAIS METAIS VIRŠIJANTIS ES VIDURKĮ

- ✓ Viešajame sektoriuje⁵ dirba maždaug kas penktas užimtasis Lietuvoje, tačiau ši dalis palaipsniui mažėja. 2021 m. Lietuvoje ji sudarė 22 proc. ir šiek tiek viršijo EBPO vidurkį (19 proc.). 2023 m. šis rodiklis Lietuvoje siekė 21 proc. Didžiausia viešojo sektoriaus dalis užimtųjų struktūroje išlieka Skandinavijos šalyse – Danijoje (27 proc.) ir Suomijoje (26 proc.).
- ✓ Pasaulio banko duomenimis, Lietuvos valdymo efektyvumo indeksas⁶ pastaruosius penkerius metus išliko stabilus ir siekė 80–81 balą. Nuo 2020 m. šis rodiklis viršijo Europos Sąjungos vidurkį: 2023 m. Lietuvoje jis sudarė 81,6 balo, o ES vidurkis – 79,2 balo.
- ✓ Nuo 2020 m. Lietuvoje BVP dalis, skirta viešojo sektoriaus atlyginimams, šiek tiek aukštesnė už ES šalių vidurkį. 2023 m. Lietuvos rezultatas: 10,5 proc. BVP, o ES – 10 proc.
- ✓ Lietuva (2023 m. duomenimis) patenka į ES šalių grupę, kuriose fiksuojamas aukštas valdymo efektyvumas ir didesnė nei vidutinė BVP dalis, skiriama viešojo sektoriaus darbuotojų atlyginimams. Kitos valstybės, patenkančios į šią grupę: Skandinavijos šalys, Prancūzija, Belgija, Austrija ir Estija.

2 pav. Viešojo sektoriaus valdymo efektyvumo pokyčiai



Šaltinis – Pasaulio bankas, „Eurostat“

⁵ Naudojamas „Eurostat“ terminas *General government*, apimantis centrinės ir vietinės valdžios įstaigas bei socialinio draudimo fondus. Detalesnis apibrėžimas: [Glossary: General government sector - Statistics Explained - Eurostat](#).

⁶ Valdžios efektyvumas (*Government Effectiveness*) apima viešųjų paslaugų kokybę, valstybės tarnybos profesionalumą ir nepriklausomumą nuo politinio spaudimo, politikos formavimo ir įgyvendinimo kokybę bei įsipareigojimų patikimumą. Lentelėje pateikiami rodikliai iš duomenų šaltinių, naudojamų Pasaulinio valdymo rodiklių (WGI) indeksui sudaryti. Daugiau informacijos apie rodiklio skaičiavimo metodiką: www.govindicators.org.

ASIGNAVIMŲ VALDYTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO FONDAS DIDĖJA, INSTITUCIJOMS SUTEIKTAS FINANSINIS LANKSTUMAS DARBO UŽMOKESČIO VALDYMO PRAKTIKOJE KOL KAS NAUDOJAMAS RIBOTAI

- ✓ Asignavimų valdytojų darbo užmokesčio fondas (vykdymas) 2023–2024 m. laikotarpiu išaugo 15 proc. – nuo 2,656 mlrd. iki 3,043 mlrd. eurų.
- ✓ Didžiausias augimas fiksuotas valstybės valdymo, regioninės politikos ir viešojo administravimo srityje – čia darbo užmokesčio fondas padidėjo 43 proc., viršydamas bendrą augimo vidurkį. Didžiausią įtaką tokiam augimui turėjo daugiau nei tris kartus padidėjęs LR vyriausiosios rinkimų komisijos darbo užmokesčio fondas dėl 2024 m. vykdytų LR Seimo, Prezidento ir Europos Parlamento rinkimų⁷.
- ✓ Reikšmingesnis asignavimų valdytojų darbo užmokesčio fondo augimas taip pat stebimas švietimo, mokslo ir sporto srityje (+21 proc.), kur jo pokytis tarp asignavimų valdytojų dažniausiai svyravo tarp 16–33 procentų. Teisingumo srityje bendras darbo užmokesčio fondo augimas – 16 proc. Ekonomikos konkurencingumo ir valstybės informacinių išteklių srityje fondo augimas siekė 15 proc., kultūros ir visuomenės informavimo 14 proc., o sveikatos, valstybės saugumo ir gynybos srityse – po 13 procentų.
- ✓ Mažiausias darbo užmokesčio fondo padidėjimas nustatytas transporto ir ryšių (+5 proc.), žemės, maisto ūkio, kaimo plėtros, žuvininkystės ir veterinarijos (+6 proc.) srityse.
- ✓ Nors darbo užmokesčio fondo augimas fiksuotas daugumos asignavimų valdytojų atveju, kartu su valstybės tarnybos pertvarka įtvirtinta galimybe lanksčiau valdyti skirtus asignavimus 2024 metais pasinaudojo mažiau nei pusė institucijų – panašiai kaip ir 2023-aisiais, kai ši nuostata dar negaliojo. Tai rodo, kad papildomu lankstumu kol kas aktyviai nepasinaudota, o jo potencialas lieka ribotai išnaudotas.

3 pav. Asignavimų valdytojų darbo užmokesčio fondo pokyčiai: Lietuvos Respublikos Prezidento kanceliarija (kitų institucijų duomenis galite peržiūrėti interaktyviame įrankyje)



Šaltinis – Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto išlaidų plano vykdymo ataskaitos, Finansų ministerijos ir institucijų pateiktos 2023 m. ir 2024 m.

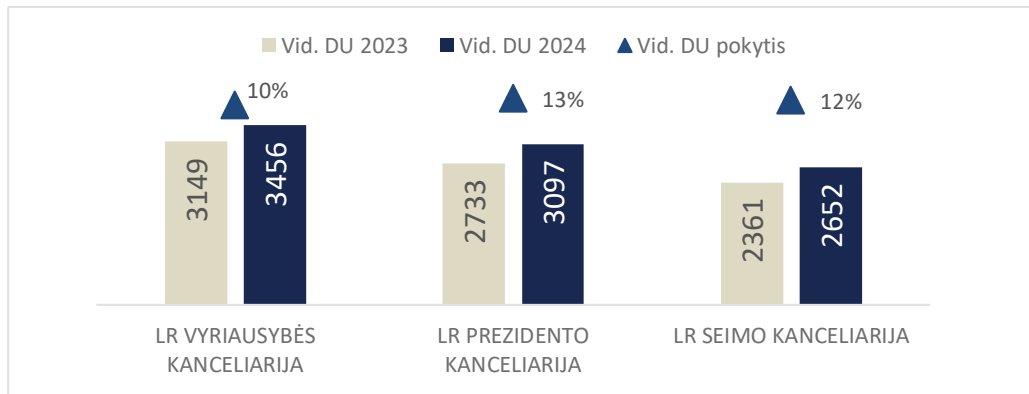
Skaičiavimai – Valstybės kontrolė

⁷ Vyriausiosios rinkimų komisijos informacija.

PERTVARKA REIKŠMINGIAU PALIETĖ INSTITUCIJAS, IKI TOL IŠSISKYRUSIAS MAŽESNIU VIDUTINIU ATLYGINIMU

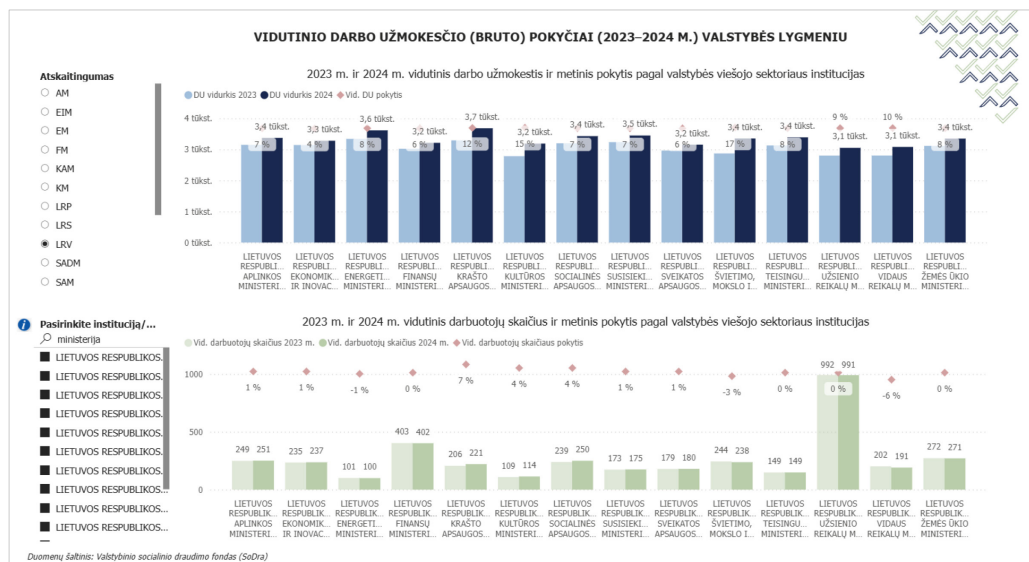
- ✓ Viešojo administravimo funkcijas atliekančiose institucijose vidutinis darbo užmokestis 2023–2024 m. kilo apie 10 proc. (nuo 2377 iki 2622 Eur neatskaičius mokesčių), darbuotojų skaičius keitėsi nežymiai (+1 proc.).
- ✓ LR Prezidento, Vyriausybės ir Seimo kanceliarijose 2023–2024 m. vidutinis bruto darbo užmokestis augo panašiai – vidutiniškai 11 proc. (nuo 2747 iki 3068 Eur), darbuotojų skaičius išliko stabilus. Aukščiausi vidutiniai atlyginimai 2024 m. fiksuoti Vyriausybės kanceliarijoje (3456 Eur neatskaičius mokesčių), žemiausi – Seimo kanceliarijoje (2652 Eur neatskaičius mokesčių).
- ✓ Ministerijų lygmeniu sparčiausias vidutinio bruto darbo užmokesčio augimas stebimas institucijose, kurios iki reformos išsiskyrė žemiausiu atlyginimu – Švietimo, mokslo ir sporto (nuo 2873 iki 3355 Eur, +17 proc.) bei Kultūros (nuo 2785 iki 3190 Eur, +15 proc.) ministerijose. Darbuotojų skaičiaus pokyčiai šiose ministerijose buvo nedideli (atitinkamai –3 proc. ir +4 proc.).
- ✓ Krašto apsaugos ministerijoje darbo užmokestis augo 12 proc. (nuo 3294 iki 3685 Eur neatskaičius mokesčių). Čia taip pat fiksuotas didesnis darbuotojų skaičiaus augimas nei kitose ministerijose – +7 proc.
- ✓ Iki reformos (2023 m.) didžiausias vidutinis bruto darbo užmokestis buvo stebimas Energetikos (3342 Eur), Krašto apsaugos (3294 Eur), Susisiekimo (3237 Eur) bei Socialinės apsaugos ir darbo ministerijose (3200 Eur). 2024 m. šios ministerijos išlaiko pirmąjančias pozicijas, o Krašto apsaugos ministerija pakilo į pirmąją vietą.
- ✓ 2024 m. ministerijų vidutinio darbo užmokesčio skirtumai, palyginti su 2023 m., sumažėjo, todėl darbo užmokestis tapo tolygesnis.
- ✓ Nacionalinėje teismų administracijoje vidutinio darbo užmokesčio augimas siekė 4 procentus. Teismų lygmeniu fiksuoti reikšmingi pokyčiai – bendras vidutinis darbo užmokesčio augimas sudarė apie 20 procentų. Didžiausias augimas stebėtas Alytaus (nuo 2196 iki 2849 Eur neatskaičius mokesčių) ir Plungės (nuo 2249 iki 2927 Eur) apylinkių teismuose (+30 proc.), kurie iki reformos išsiskyrė žemiausiu vidutiniu darbo užmokesčiu. Mažiausias pokytis – Konstituciniame Teisme (nuo 3638 iki 3771 Eur, +4 proc.), kur 2023 m. buvo fiksuotas didžiausias atlyginimas. Daugumoje teismų darbuotojų skaičius mažėjo keliais procentais, tik pavienių atvejų augimas buvo nežymus.
- ✓ Vidutinis darbo užmokestis ministerijoms pavaldžiose institucijose 2023–2024 m. didėjo maždaug 12 proc. Didesnis augimas fiksuotas Švietimo, mokslo ir sporto ministerijai atskaitingose įstaigose (+17 proc.), kur atlyginimų lygis iki reformos buvo tarp žemiausių. Energetikos ministerijai atskaitingose institucijose atlyginimų augimas žemiausias – 5,6 proc., prieš reformą čia mokėti vieni aukščiausių vidutinių atlyginimų.

4 pav. Vidutinio darbo užmokesčio (BRUTO) metiniai pokyčiai institucijose, 2023–2024 m.



Šaltinis – SODRA: atviri įmonių duomenys
 Skaičiavimai: Valstybės kontrolė

5 pav. Vidutinio darbo užmokesčio (bruto) pokyčiai valstybės lygmens viešojo sektoriaus subjektuose: ministerijos (kitų institucijų duomenis galite peržiūrėti interaktyviame įrankyje)

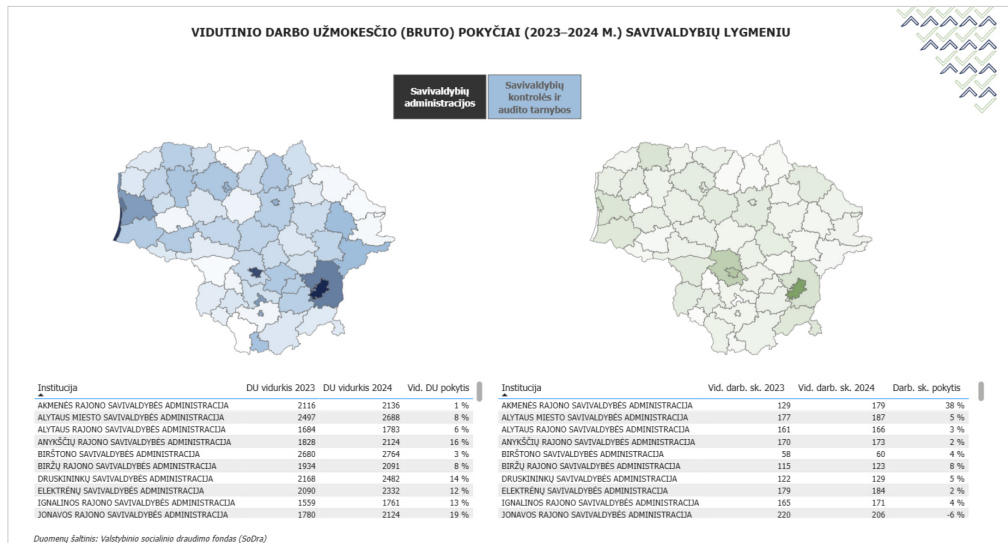


Šaltinis – SODRA: atviri įmonių duomenys
 Skaičiavimai: Valstybės kontrolė

BEVEIK VISOSE SAVIVALDYBIŲ ADMINISTRACIJOSE FIKSUOTAS DARBO UŽMOKESČIO AUGIMAS, DARBUOTOJŲ SKAIČIAUS POKYČIAI NETOLYGŪS

- ✓ Savivaldybių administracijose vidutinis darbo užmokestis (bruto) 2024 m. kilo beveik visais atvejais (išskyrus Radviliškio, -20 proc.). Bendras vidutinio darbo užmokesčio kilimas – vidutiniškai 11 procentų (nuo 2020 iki 2235 Eur neatskaičius mokesčių) Didžiausias vidutinio bruto darbo užmokesčio augimas stebėtas Klaipėdos m. (+26 proc., nuo 2368 iki 2973 Eur), Jonavos raj. (+19 proc., nuo 1780 iki 2124 Eur), Šiaulių raj. (+17 proc., nuo 2070 iki 2421 Eur) savivaldybių administracijose. Iš šių savivaldybių tik Jonavos raj. 2023 m. vidutinis atlyginimas buvo gerokai mažesnis už savivaldybių vidurkį.
- ✓ Mažiausiai augo Birštono (+3 proc., nuo 2680 iki 2764 Eur) ir Akmenės raj. (+1 proc., nuo 2116 iki 2136 Eur) savivaldybių administracijų darbuotojų atlyginimai. Šiose administracijose darbo užmokestis 2023 m. buvo didesnis už savivaldybių vidurkį.
- ✓ Didžiausi vidutiniai darbuotojų atlyginimai (bruto) 2024 m. buvo Vilniaus m. (3438 Eur), Neringos (3364 Eur) ir Kauno m. (3230 Eur) savivaldybių administracijose. Vidutinis darbo užmokestis jose kilo atitinkamai 6, 8 ir 10 procentų. Darbuotojų skaičius augo 4–6 procentais.
- ✓ Mažiausiais vidutiniais atlyginimais 2023 m. pasižymėjusios Visagino raj. (1524 Eur neatskaičius mokesčių), Lazdijų raj. (1542 Eur), Ignalinos raj. (1559 Eur) ir Joniškio raj. (1581 Eur) savivaldybių administracijos 2024 m. atlyginimus pakėlė atitinkamai 14 proc., 8 proc., 13 proc. ir 7 procentais.
- ✓ Darbuotojų skaičiaus savivaldybių administracijose pokyčiai labai netolygūs. Didžiausias augimas fiksuotas Radviliškio raj. (+158 proc.), Akmenės (+38 proc.) ir Tauragės raj. (+14 proc.) savivaldybių administracijose, tačiau 12 savivaldybių darbuotojų skaičiaus augimas nesiekė 1 proc., šešiose fiksuotas mažėjimas.
- ✓ Tarp augančių atlyginimų ir darbuotojų skaičiaus dinamikos ryškesnio koreliacinio ryšio nepastebėta, o tai rodo skirtingas savivaldybių strategijas personalo ir darbo užmokesčio fondo valdymo srityse.
- ✓ Savivaldybių kontrolės ir audito tarnybose darbo užmokesčio pokyčiai apžvelgti tik 13 institucijų, nes dauguma atvejų darbuotojų skaičius tarnybose neviršija 4 (tokiu atveju „Sodros“ duomenys neviešinami). Daugumoje į imtį įtrauktų tarnybų vidutinis darbo užmokestis augo vidutiniškai nuo 3073 iki 3643 Eur neatskaičius mokesčių (išskyrus Marijampolę, -27 proc.): didžiausias augimas – Kauno raj. (+23 proc.) ir Klaipėdos m. (+22 proc.) kontrolės ir audito tarnybose.

6 pav. Vidutinio darbo užmokesčio (bruto) pokyčiai savivaldybių lygmens viešojo sektoriaus subjektuose: savivaldybių administracijos (kitų institucijų duomenis galite peržiūrėti interaktyviame įrankyje)

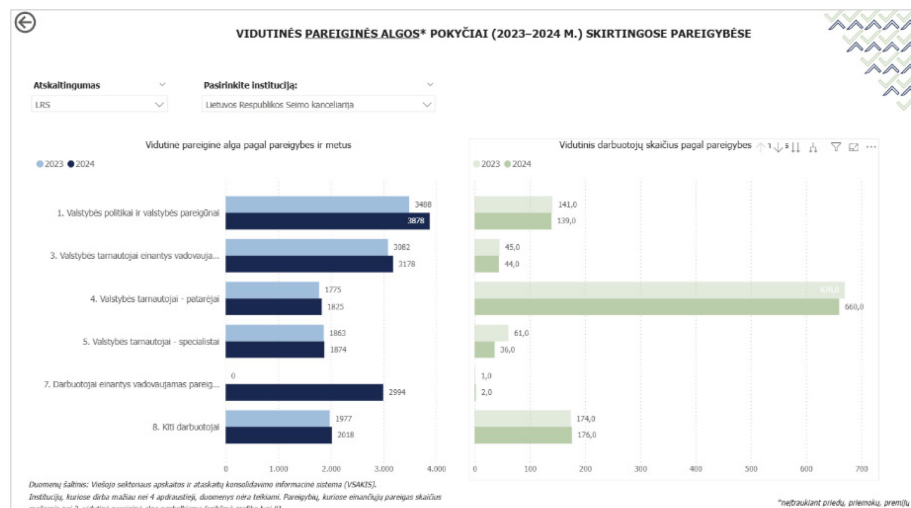


Šaltinis – SODRA: atviri įmonių duomenys
 Skaičiaiavimai: Valstybės kontrolė

EINANČIŲJŲ VADOVAUJAMAS PAREIGAS PAREIGINĖS ALGOS PATENKA TARP LABIAUSIAI AUGUSIŲ – TOKS REZULTATAS ATLIEPIA PERTVARKOS TIKSLĄ STIPRINTI INSTITUCIJŲ VALDYMO EFEKTYVUMĄ

- ✓ Darbo užmokesčio pokyčiai analizuoti pagal vidutinės pareiginės algos dydį skirtingose pareigybėse, nes reforma tiesiogiai paveikė pagrindinius šio atlygio komponentus – bazinį dydį ir koeficientą.
- ✓ LR Prezidento ir Vyriausybės kanceliarijose didžiausias augimas fiksuotas vadovaujamas pareigas einančių valstybės tarnautojų ir darbuotojų grupėje – jų vidutinė pareiginė alga padidėjo apie 32 proc.: LR Prezidento kanceliarijoje nuo 3127 iki 4102 Eur, LR Vyriausybės kanceliarijoje nuo 2412 iki 3177 Eur. Seimo kanceliarijoje ryškiausias pokytis matomas valstybės politikų ir pareigūnų pareigybėse – jų pareiginė alga augo 11 proc. nuo 3488 iki 3878 Eur.
- ✓ Ministerijose didžiausias augimas fiksuotas dvejose pareigybių grupėse: vadovaujamas pareigas einančių valstybės tarnautojų (+17 proc.) ir valstybės tarnautojų specialistų (+16 proc.).
- ✓ Tarp ministerijų pastebimi ryškūs skirtumai: valstybės tarnautojų, einančių vadovaujamas pareigas, pareiginės algos augimas svyravo nuo 8 proc. Krašto apsaugos (nuo 3505 iki 3801 Eur) ir Kultūros ministerijose (nuo 2907 iki 3151 Eur) iki 37 proc. Švietimo, mokslo ir sporto ministerijoje (nuo 3163 iki 4329 Eur). Valstybės tarnautojų specialistų grupėje didžiausi pokyčiai fiksuoti Teisingumo ministerijoje (nuo 2076 iki 2677 Eur, +29 proc.) ir Krašto apsaugos ministerijoje (nuo 2356 iki 2977 Eur, +26 proc.).
- ✓ Analizuojant apibendrintus savivaldybių administracijų duomenis, matyti, kad pareigybių grupėse sparčiau augo valstybės tarnautojų specialistų (nuo 2156 iki 2472 Eur, +15 proc.) bei valstybės politikų ir valstybės pareigūnų (nuo 3682 iki 4081 Eur, +11 proc.) vidutinės pareiginės algos. Vadovaujamas pareigas einančių valstybės tarnautojų pareiginė alga didėjo – 10 procentų (nuo 3047 iki 3361 Eur).

7 pav. Vidutinės pareiginės algos pokyčiai skirtingose pareigybėse: Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarija (kitų institucijų duomenis galite peržiūrėti interaktyviame įrankyje)



Šaltinis – Viešojo sektoriaus apskaitos ir ataskaitų konsolidavimo informacinė sistema (VSAKIS).
Skaičiavimai – Valstybės kontrolė



2025

