



# LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS KONTROLĖ

## VALSTYBINIO AUDITO ATASKAITA VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ MOKYMAS

2009 m. lapkričio 30 d. Nr. VA-P-40-1-22  
Vilnius

Auditas atliktas, vykdant  
Valstybės kontrolės 4-ojo audito departamento direktoriaus Rimvido Aleliūno  
2009-01-20 pavedimą Nr. P-40-1

Auditą atliko valstybinių auditorių grupė:  
Jūratė Sinkevičienė (grupės vadovė)  
Almutė Juzėnienė  
Rišardas Zelenovas

Auditas pradėtas 2009-01-20  
Auditas baigtas 2009-11-30  
Su valstybinio audito ataskaita galima susipažinti  
Valstybės kontrolės interneto puslapyje  
adresu [www.vkontrole.lt](http://www.vkontrole.lt)

## SANTRAUKA

Valstybės tarnautojų mokymas – viena valstybės tarnybos politikos įgyvendinimo sričių. Valstybės tarnautojų mokymo organizavimo tvarką nustato vidaus reikalų ministras. Šio mokymo kokybės priežiūrą įpareigotas vykdyti Valstybės tarnybos departamentas prie Vidaus reikalų ministerijos.

Audito metu vertinome valstybės tarnautojų mokymo organizavimą. Nagrinėjome mokymo poreikio nustatymą ir mokymų planavimą, mokymo programų ir kvalifikacijos tobulinimo įstaigų vertinimą ir tvirtinimą, valstybės tarnautojų mokymo kokybės priežiūrą ir mokymų naudos vertinimą.

Audito metu nustatėme, kad valstybės tarnautojų mokymas valstybės mastu nepakankamai koordinuojamas, todėl neišnaudojamos visos galimybės optimaliausiu būdu organizuoti mokymus. Valstybės tarnybos departamentas nepakankamai efektyviai vykdo mokymo kokybės priežiūrą ir nevaldo visos bei tikslios informacijos apie valstybės tarnautojų mokymus.

Nustatyta, kad į Kvalifikacijos tobulinimo įstaigų sąrašą iki 2008 m. gruodžio 31 d. įrašytos 176 kvalifikacijos tobulinimo įstaigos, tačiau mokymus valstybės tarnautojams 2008 m. organizavo 85 įstaigos, t.y. 48 proc. visų įstaigų. Daugiausia valstybės tarnautojų 2007-2008 m. mokė žinybiniai mokymo centrai. Jie teikia specifinio profesinio valstybės tarnautojų mokymo paslaugas, kurių rinkai nesiūlo kitos kvalifikacijos tobulinimo įstaigos, tačiau šių centrų vieta valstybės tarnautojų mokymo sistemoje nenustatyta, dėl ko ne visiškai panaudojami valstybei priklausančių žinybinių centrų išteklių ir ne visada užtikrinamas tinkamas lėšų mokymams planavimas. Finansų ministerijos mokymo centras, Valstybinio socialinio draudimo mokymo centras ir Lietuvos kultūros darbuotojų tobulinimosi centras pasitelkdavo mokymo personalą (dėstytojus), nesilaikant teisės aktų reikalavimų, dėl ko buvo netaupiai naudojamos valstybės biudžeto lėšos ir sudarytos sąlygos kilti viešų ir privačių interesų konfliktui. Galima didelė rizika, kad analogiškai personalo formavimo trūkumai yra ir kitose valstybės tarnautojų kvalifikacijos tobulinimo įstaigose.

Nustatyta, kad valstybės tarnautojų mokymo poreikis formuojamas neįvertinus ankstesnių mokymų naudos, o įvadinis mokymas organizuojamas neatsižvelgus į valstybės tarnautojų turimas žinias ir įgūdžius, todėl netaupiai naudojamos valstybės biudžeto lėšos. Taip pat nustatyta ir kitų trūkumų, turinčių neigiamos įtakos valstybės tarnautojų mokymo organizavimui ir efektyviam lėšų, skirtų mokymams, naudojimui.

Vidaus reikalų ministerijai ir Valstybės tarnybos departamentui prie Vidaus reikalų ministerijos, buvo pateikti siūlymai pertvarkyti valstybės tarnautojų mokymo organizavimą taip, kad būtų pašalinti nustatyti trūkumai, ir valstybės tarnautojų mokymui skirtos lėšos būtų

---

naudojamos taupiai ir efektyviai. Taip pat rekomendacijos buvo pateiktos Lietuvos Respublikos kultūros ministerijai ir Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos.

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija, Valstybės tarnybos departamentas prie Vidaus reikalų ministerijos, Lietuvos Respublikos kultūros ministerija ir Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pateikė rekomendacijų įgyvendinimo priemonių planus, kurie pateikiami šios ataskaitos priede.